

కార్మిక కలహం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 14

జూలై 1988

వెల : 1.00

సంచిక : 7

నల్ల చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా జూలై 27న రాస్తా రోకో

ప్రాంతీయ సదస్సులు

జూలై 17 న తిరుపతి, విశాఖ

జూలై 19 హైదరాబాద్

జూలై 24 విజయవాడ

కేంద్ర ప్రభుత్వం కార్మికవ్యతిరేక నల్లచట్టాలను ప్రవేశ పెడుతున్నది. ఇప్పటికీ హాస్పిటల్స్ బిల్లు రాజ్యసభ ఆమోదించింది. డ్రేడ్ యూనియన్, పార్లీశామిక వివాదాల చట్టాలకు సవరణలను రాజ్యసభలో ప్రవేశపెట్టారు. ఈ సరిణామాలను పరిశీలించి కేంద్ర ఎన్. సి. సి జూన్ 18న అఖిలభారతస్థాయిలో ఒక సదస్సును ఏర్పాటుచేసింది. ఎన్. సి. సి భాగస్వాములేగాక అనేక పెడరేషన్లు సహితం ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నాయి. సదస్సు లక్ష్యాలను ఆమోదిస్తూ ఇతర కార్యక్రమాలమూలంగా సదస్సులో పాల్గొనేందుకు మరింత సమయం కావాలని కొందరు కోరారు. అదృష్టా జూలై 14న ఢిల్లీలో మరొకసదస్సు జరుగుతున్నది.

ఈలోగా పార్లమెంటు ప్రారంభమయ్యే రోజున పార్లమెంటు ముందు కార్మికుల ఉద్యోగుల ప్రదర్శనను ఏర్పాటు చేయాలని, వివిధ రాష్ట్ర కేంద్రాలలోనూ పార్లీశామిక ప్రాంతాలలోనూ ప్రదర్శనలు జరపాలని సదస్సు పిలుపు నిచ్చింది.

మన రాష్ట్రంలో ఈ కార్యక్రమాల నిర్వహణను రాజమండ్రిలో జరిగిన సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కమిటీ వివరంగా చర్చించింది. ఈ బిల్లులకు వ్యతిరేకంగా విస్తృత ప్రాతిపదికపై కార్మిక మధ్యతరగతి ఉద్యోగులను కలిపి కృషిచేయాలని భావించింది.

రాష్ట్ర కేంద్రం చొరవతో ఈనెల ఒకటవతేదిన ఒక

విస్తృత సమావేశం జరిగింది కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల కోఆర్డినేషన్ కమిటీ. ఎల్. ఐ. సి. బ్యాంక్లు, ఏర్లెస్సెస్, ఏ. పి. ఎన్. జి. జి. వో. అసోసియేషన్, తెలంగాణా ఎన్. జి. జి. వో. అసోసియేషన్, సె కెడీరియట్ అసోసియేషన్, ఏ ఐ ఆర్. ఎస్. ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు పాల్గొన్నారు. హెచ్. ఎం. ఎస్. బి. ఎం. ఎస్. నేరుగా పాల్గొనగా, ఏ. పి. ఎస్. ఇ. బి. ఎం. పాయిస్ యూనియన్, టి. ఎన్. టి. యు. సి సమావేశ లక్ష్యాలతో ఏకీభవిస్తున్నామని ప్రకటించారు. సమావేశానికి హెచ్. య. ఎస్. నాయకులు శ్రీ నరసింహారెడ్డి అధ్యక్షత వహించారు. శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు సభవద్దేశ్యాలను వివరించి స్వాగతం పలికడమేగాక, కేంద్ర ప్రభుత్వ కార్మిక వ్యతిరేక విధానాలను ఆందులో భాగంగా ప్రవేశపెడుతున్న నల్లచట్టాల వివరాలను పేర్కొన్నారు. సభలో బి. యం. ఎస్. నాయకులు శ్రీ భావనారాయణ, కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల నాయకులు శ్రీ ప్రభాకర్ నాయర్, ఎన్ జి వో నాయకులు శ్రీ దాలినాయుడు, శ్రీ పర్నా, బ్యాంక్ ఉద్యోగుల నాయకులు శ్రీ నాగేశ్వరరావు ప్రభృతులు ప్రసంగించారు.

కేవలం ప్రదర్శనలకు పరిమితం కాకుండా మరింత మిలిటెంట్ పోరాటాలకు సిద్ధం కావాలని వక్రలంతా ఏకీభావం తెల్పారు.

సమావేశం ఎన్. సి. సి ఏర్పాటు చేయలేదుగనుక తాము పాల్గొనజాలమని 4వ తేదిన ఎన్. సి. సి సమావేశం ఏర్పాటుచేస్తూ ఏ ఐ టి యు సి ఒకజాబు రాసింది. ఈ వైఖరి మంచిదికాదని భావించినా ఐక్యతా అవసరాల దృష్ట్యా మరొకసారి సమావేశం కావాలని అంతా అంగీకరించారు.

నాలవతేది జరిగిన ఎన్. సి. సి సమావేశంలో 9వ తేది మరొకవిస్తృత సమావేశం జరపాలని నిర్ణయించారు. 9వ తేది సమావేశంలో నాలుగు కేంద్ర డ్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలేగాక, టి. ఎన్. టి. యు. సి, ఏ ఐ సి టి. యు. గూడ పాల్గొన్నాయి. ఇతర కార్మిక సంఘాల ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు.

పై సమావేశంలో

జూలై 27న రాస్తా రోకో జరపాలని, ఈ కార్యక్రమం జయప్రదం చేసేందుకు ప్రాంతీయ కన్వెన్షన్లు జరపాలని నిర్ణయించారు.

జూలై 14న జరిగే ఢిల్లీ సదస్సులో టి. ఎన్. టి. యు. సి పాల్గొనేందుకు ఆమోదించింది.

ఆల్విన్ నిసాను ప్రైవేటీకరణ అన్నివిధాలా అనర్థదాయకం

ఆల్విన్ నిసాన్ కంపెనీలో అత్యధిక షేర్లను మహింద్రా అండ్ మహింద్రాకు దఖలువరచేందుకు ఆండ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. రాష్ట్ర ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యానవడుతున్న ఈ పరిశ్రమ ప్రైవేట్ వ్యక్తుల యాజమాన్యంలోకి పోబోతున్నది. ఇది అత్యంత అత్యంతరకర నిర్ణయం ఇందుకు మానిరసన తెలియజేసున్నాం.

మనదేశ పారిశ్రామిక రంగాన్ని అభివృద్ధి చేసేందుకు ప్రభుత్వరంగం ఒక ప్రధానమైన పాత్రవహించింది. విదేశీ ఆర్థిక వత్తిడుల నుండి మన ఆర్థిక వ్యవస్థ నిలదొక్కుకునేందుకు తోడ్పడింది. అందువల్లనే ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలపై సామాజ్య వాద ప్రభుత్వాలు, వారి అధ్వర్యానగల ఆర్థికసంస్థల దాడి ఎక్కు పెట్టారు. విదేశీ అప్పులపై ఆధారపడే స్థితికి నెట్టిన కాంగ్రెస్ ఈ దాడికి తొంగిపోతున్నది. ప్రైవేటీకరణను సూత్రరీత్యా అంగీకరించి అమలు జరుపుతున్నది.

కాంగ్రెసేతర ప్రభుత్వంగా వున్న "తెలుగు దేశం" ప్రభుత్వం ఆసూత్రానికి తల ఒగ్గడం రాజకీయంగా ఎలా సమర్థనీయం? ఈ తప్పు నిర్ణయాన్ని సమర్థించుకునేందుకు ముఖ్యమంత్రి మరొక అసమర్థనీయమైన నిర్ధాంతం చెబుతున్నారు.

ప్రభుత్వం వాణిజ్య సంస్థకాదు పరిశ్రమల ఏర్పాటును ప్రోత్సహించడం తప్ప పరిశ్రమలను నిర్వహించదు. పరిశ్రమలకు కావలసిన వనరులు సమకూర్చి, లాభదాయకంగా తయారు కాగానే ప్రైవేట్ వ్యక్తులకు అప్పజెప్తుంది. ఇది శ్రీరామరావుగారి మాటల సారాంశం.

ఇవి బూజువట్టి, అక్కరకురాక, చరిత్రకుప్పలో కలసిన పందొమ్మిదవ శతాబ్దపు ఆర్థికనిర్ధాంతాలను వల్లెవేయడం తప్ప మరొకటికాదు. వ్యక్తుల చొరవ, లాభతృప్తి, స్వేచ్ఛాయుత పోటీ దేశాలపురోగమనానికి పారిశ్రామికీకరణకు తోడ్పడుతుందనే వాదనకు-దీన్ని లెజెపెరీ నిర్ధాంతం అంటారు. కాలం చెల్లింది. పెట్టుబడిదారీ విధానం సంక్షోభాల వలయంలో కూడ కొని, ఆసంక్షోభాన్ని పరిష్కరించుకునేందుకు ఉత్పత్తి శక్తులను నాశనం చేసింది రెండు ప్రపంచ యుద్ధాలను తెచ్చిపెట్టింది.

పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచమే ఆసిద్ధాంతాన్ని వదిలివేసింది. ప్రభుత్వ జోక్యం, ప్రజా సంక్షేమం అంటూ కొత్త కొత్త నిర్ధాంతాలతో తన మనుగడకు సాగించుకునేందుకు కుస్తీపట్టుపడుతోంది. తన మనుగడను సాగించే ప్రయత్నంలోనే అభివృద్ధిచెందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలుగూడా ప్రభుత్వరంగాన్నివరించాయి ఆర్థికరంగాన్ని శాసించే విధానాలను చేపడుతున్నవి.

స్వదేశీ పరిశ్రమలు అనేది వలసదేశాల స్వాతంత్ర్య పోరాటానికి ఊపిరిగా నిలిచిన నినాదం పాతవలసల పారిశ్రామికీకరణకు సామాజ్య వామలనుండి ఎదురైన ప్రతిఘటనను నిరోధించి, స్వంతపరిశ్రమలను ఏర్పర్చుకునే విధానాన్ని కొనసాగించేందుకు తోడ్పడిందే భారతదేశంలో ప్రభుత్వరంగం. ముఖ్యమంత్రి మాటలు ఈ చారిత్రక పూర్వరంగాన్ని విస్మరించాయి, అన్నివిధాలా అనర్థదాయకం.

గొంతుతో గొంతు కలుపుకున్నాయి. రాజీవ్ గాంధీ చేతులను బలపరుస్తున్నాయి.

"తెలుగుదేశం" ప్రభుత్వం తన నిర్ణయాన్ని మార్చు కోవాల్సి డిమాండ్ చేస్తున్నాం.

విధానాల విషయం అటుంచి కేవలం పరిశ్రమ దృష్ట్యా చూచినా ప్రభుత్వ విధానం సమర్థనీయం కాదు.

ఆల్విన్ నిసాన్ కు నష్టం వస్తున్నదని ప్రభుత్వం సాకు చెబుతోంది. కాని వర్లిక్ వెహికల్స్ నిర్మించే ప్రతి సంస్థా నష్టాల తొనే నడుస్తున్నది. ఆశోక్ లేలాండ్ ప్రైవేట్ యాజమాన్యాన్నే వున్నది. అయివా నష్టాలతోనే వున్నది. ఇతర ఉత్పత్తుల ద్వారా సంస్థను నడిపేందుకు అవసరమైన పెట్టుబడికిగాను "హిందుజాల" వశమైంది. డి.సి.యం ప్రకటిస్తున్న లాభాలు వెహికల్ గ్రూపు నుండి వస్తున్నవి కాదు. ఇంతెందుకు నష్టదాయకమైన ఆల్విన్ రక్షణకు ఉద్భవించిన అవరశ కిగా పేర్కొంటున్న మహింద్రా, మహింద్రా కంపెనీ పత్తిస్థితి చూచినా అంతేవుంది. గట్టి పోటీ ఫలితంగా వ్యాపార వాహనాల రంగం ఉత్పత్తిలోనూ, అమ్మకాలలోనూ స్పష్టమైన దిగజారుడు ("డిక్లైయిన్") కనిపిస్తోంది. కంపెనీ ఉద్యోగ పూర్వకంగానే ప్రభుత్వ కొనుగోళ్ళ మార్కెట్ నుండి ఇతర వ్యాపార వాహనాల రంగానికి మారుతోంది." ఇదీ ఈ ఏడాది కంపెనీ వ్యాపారం సమీక్షిస్తూ, వారిక నివేదిక ఆధారంగా రాసిన రిపోర్టు (ఎకనామిక్ టైమ్స్ ఏప్రిల్ 18, 1988)

వ్యాపార వాహనాల మార్కెట్ ఇలా వుంది. పోసి మహింద్రా అండ్ మహింద్రా గొప్ప సమర్థవంతమైన కంపెనీయా అనేది గూడా చూడాలి. ప్రభుత్వ రంగానికి జీవులు అమ్మకంలో గుర్తాధిపత్యం కంపెనీ పెరుగుదలకు కారణం. ఇప్పుడు ప్రధానంగా లాభాలు ట్రాక్టర్ల అమ్మకంలో వస్తున్నాయి. నాబార్డ్ బ్యాంక్ అప్పులు ఈ అమ్మకాలకు ఆధారం. అంతే తప్ప స్వంత మార్కెటింగ్ వ్యూహం అంటూలేదు. అందువల్ల వచ్చిన లాభాలూ లేవు. అలాంటప్పుడు మార్కెటింగ్ పోటీని యిబ్బందిని ఎదుర్కొంటున్న ఆల్విన్ ను మహింద్రా ఎలా ఆదుకుంటుంది? కంపెనీ మొత్తం శక్తిని పరిశీలించినా, దాని షేర్ ధరల దృష్ట్యా చూస్తే సాధారణ ఆర్థిక రంగంలో ఒడిదుడుకులతో పరుగులు తీయడమే తప్ప కంపెనీ సత్తాకు చిహ్నమైన స్థిరత్వం లేనేలేదు.

1985 లో 102 అమ్మిన షేర్లు, 1986 లో 38.61 మధ్య, 1987 లో 50.62 మధ్య, 1988లో యిప్పటివరకు 51 గా వుంది. మూడేళ్ళలో సగం ధరకు షేర్ వెలపడి పోయిన కంపెనీ నిర్లహదా సామర్థ్యం జబ్బుపడిన ఆల్విన్ కు మందుగా ఉపయోగిస్తుందా?

ఆల్విన్ కు ఏర్పడిన కీలకమైన జబ్బులు ఉత్పత్తి ఖరీదు పెరిగిపోవటం. మార్కెట్ కుదించుక పోవడం. ఉత్పత్తి ఖర్చు పెరగేందుకు రూపాయకు-జపాన్ నాణెం ఎన్ కు మారకంలో రూపాయ విలువ పడిపోవడం. ఇది మొత్తం ప్రభుత్వ ఆర్థిక

(తరువాయి 19 పేజీలో)



కార్మికలావక



పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం కార్మిక వర్గానికి పాలకవర్గాలయిచ్చిన వరంకాదు. కార్మిక వర్గపోరాటాలను అదుపులో వుంచేందుకు వేసినచెలియలికట్ట. శ్రామికులు కార్మికలై తమ శక్తిని బజారు వస్తువై నవ్వుబినుండి, తమ కర్మ జలానికి తగిన విలవ సాధించుకునేందుకు పోరాడుతున్నారు. తన చేత వని చేయించుకునేందుకు యజమాని ఒప్పందానికి వస్తున్నాడు గనుక, వని చేయకుండా నిలవడం-సమ్మె-తన నిరసన తెలిపేందుకు మార్గంగా ఎంచుకున్నాడు. యంత్ర భూతాలు తమ నవనాడులు కుంగి పోయేందుకు కారణమనుకున్నాడు ఒక రోజు. యంత్ర విధ్వంసన మార్గమని భావించాడు. కాని అనుభవం మరొక పాఠం నేర్పింది. యంత్రాలుగాక, యంత్రాల మీద పెత్తనం తన శ్రమ శక్తి

దోపిడికి ముల కారణమని తెలిసి చి. అప్పుడే యంత్రం మీదగాక, యంత్రాల యజమానులపై తన బాణం సంధించాడు ఈ పోరాటాన్ని ఆపేందుకు సకల ప్రయత్నాలు జరిగాయి. ఇంగ్లండులో కాంబినేషన్ చట్టాలు 25 ఏండ్లు-1890 నుండి 1874 వరకు రాజ్యం చేశాయి నలుగురు కార్మికులు కలవడం నేరమని చెప్పే చట్టాలవి. అమెరికాలో షిర్మన్ యాంటీ ట్రస్ట్ చట్టం-ఇదీ కార్మికుల కలవడం నేరమని చెప్పే చట్టమే. 1894 లో ప్రారంభమై 1908 వరకు అమలులోవుంది మనదేశంలో 1854 లో మొదటి ఫ్యాక్టరీ సెరన్ కూసింది. 1857లో ప్రథమ స్వాతంత్ర్య సంగ్రామం జరిగింది. 1860 లో క్రిమియన్ ప్రొసీజర్ కోడ్ లో కొత్త సెక్షన్లు చేరాయి. కార్మికులు ఒకటి కావ

డాన్ని నేరంగా వరిగణించాయి. అవే సెక్షన్ -90, 492 లు. తరువాత కాలం సెక్షన్ 120-బి గూడా చేరింది. తమ దైందిన సమస్యల మీద నే అయినా ఒకే విధమైన కార్యాచరణకు ఆలోచించడం "కట్ట" గా పేర్కొన్నారు.

భారత దేశపు అడవులు, కొండలు బ్రిష్ పెట్టుబడి దారుల పాలైనాయి. అస్సాం, మద్రాస్ వంటి చోట్ల కాఫీ, టీ తోటలు పెరిగాయి. అక్కడ నుండి కార్మికులపై-వారి కొరకు గాదు-చట్టాలు ప్రారంభమైనాయి. అస్సాం ప్లాంట్ షన్ ఇరిగేషన్ యాక్ట్, మద్రాస్ ప్లాంట్ షన్ ఆక్టు వచ్చాయి. ఒకసారి తోటల నరక కూపంలో అడుగుపెట్టిన కూలీ తిరిగి సజ్జి వంగా బయట వడేందుకు అడువడే చట్టాలవి యజమానులకు, వారి రోడ్డిగుంపులకు అసాధారణ అధికారాలు యిచ్చాయి 1920 లో జాతీయోద్యమ ప్రభావంతో తప్ప-అది వందలాది మంది ప్రాణాలు అర్పించిన తరువాత గాని-ఈ రాక్షస చట్టాల విష కాగిలి నుండి తోటల కార్మికవర్గం బయటపడలేక పోయింది.

అణచిపెట్టినా, అణిగి వుండజాలని బాధామయ గాథలు కార్మిక వర్గ జీవితాలు. యజమానుల లాభ తృప్తికు "దేశాభివృద్ధి" అనే ముసుగు తగిలించి, లాభార్జన యజ్ఞంలో కార్మిక వర్గం సమీధలుగా మారాలనే "ధర్మాన్ని" శాసనాలుగా మార్చారు. ఈ వరంవరలో భాగంగానే ఎంఫాయిన్ అండ్ వర్క్ మెన్ (డిస్ ఘ్యూట్స్) ఆక్టు 1860 వచ్చింది. దీనిని అమలు జరిపేది జిల్లా మేజిస్ట్రేట్. రైల్వేలు, కాల్యలు వంటి నిర్మాణాలకే ఈ చట్టం వరించేది. వేతనాల విషయం మాత్రమే వివాదం కాగలదు. కార్మికుడు ఒప్పదం రద్దు చేస్తే శిక్షార మైన నేరం

ట్రెడ్ యూనియన్స్
పారిశ్రామిక
చట్టాల ప్రవరణల
సాయం

పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టానికి సవరణలు

ఇదీ బ్రిటిష్ రైల్వేలను కాపాడేందుకు చేసిన చట్టమే. ఆ తరువాత ఇతర రంగాలకు వర్తించేలా మాస్టర్ ఆండ్ సర్వెయింట్స్ ఆక్టు వచ్చింది. యజమాని, కార్మిక సంబంధాలలో వచ్చే పౌర పోరాటాలలో కార్మికుల నేరాల పట్ల ప్రాసిక్యూటర్, జడ్జి, యజమానేనని పేర్కొన్నది ఈ చట్టం. నేరస్తులకు జైలు శిక్ష సహితం విధించే హక్కును కైవశం చేశాయి యజమానులకు. జైలు శిక్షలు సాధారణంగా, కొంత చిన్న మరణాలు సర్వసాధారణమైన రోజులవి

ఒకసారి ఉద్యోగంలో చేరితే అది వదిలే హక్కు లేదు కార్మికునికి, ఏక్షణంలో నైనా తొలగించి పంపే హక్కు మాత్రం యజమానికి వుంది. కార్మికుని తొలగిస్తే రక్షణలేదు. అతని తొలగిపోతే అది యజమానికి యిబ్బంది కలిగించేదైతే శిక్షార్హమైన నేరం. నేరాన్ని పేర్కొనేది, నిజమేనని తీర్పు చెప్పేది యజమానే. ఈ హక్కునిచ్చింది వర్క్మెన్స్ బ్రిచ్ ఆఫ్ కాంట్రాక్టు యాక్టు.

ఇవి కాత్మికవర్గ జీవితాలను శాసించిన చట్టాలు.
కానీ

యజమానులు తమ క్రింద పనిచేసే కార్మికులను దోచడం పెట్టుబడిదారీ విధానం. కాగా వివిధ దేశాలను దోచుకోవడం ఆ వ్యవస్థకు సహజమైన జబ్బు ఆ జబ్బు మొదటి ప్రపంచ యుద్ధంగా మారింది. తానొకటి తలిస్తే, పరిస్థితులు మరోదారి పట్టించాయి. వివిధ దేశాల శ్రామికులను దోపిడి చేసేందుకు ఆయుధాలు దట్టించాయి పెట్టుబడిదారీ ప్రభుత్వాలు. ఆ ప్రభుత్వాల మీదనే ఆయుధాలు తిరగబెట్టాయి శ్రామిక వర్గశ్రేణులు.

ఫలితం. 1917. మొదటి శ్రామిక రాజ్యం ఆవిర్భావం. దోపిడిలేని సమాజానికి ఉపోదయం.

దీనితో శ్రామిక వర్గ శక్తి యజమానుల కూటమికి తెలిసింది. కార్మికవర్గాన్ని

అణచటం ఒక్కటే చాలదని, కొన్ని సౌకర్యాలు కలిగించి కార్మికవర్గాన్ని "చిచ్చి కొట్టడం" ద్వారా, తమ అధికారపు కోటలను కాపాడుకోవాలనే కొత్త ఎత్తుగడలు రూపొందించారు. తమ వ్యవస్థ రక్షణకు ఏర్పడింది నానాజాతి సమితి. తమ వ్యవస్థపై దాడి జరవకుండా కార్మిక వర్గానికి ఏ మేరకు హక్కులు యివ్వాలో సూచించే యంత్రాంగం అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ.

సోవియట్ విజయం
సుస్థిరం చేసిన సంఘహక్కు
సోవియట్ విజయంలో సంఘ హక్కు ఏర్పడింది కార్మికవర్గానికి. తమ వ్యవస్థను, తమ అధికారాన్ని కార్మికవర్గం సవాలు చేయకుండా నిలవరించే ఉపాయంగా ఈ హక్కును పెట్టుబడిదారీ వర్గం ఆమోదించింది.

భారతదేశంను ఏలుతున్న బ్రిటిష్ గుత్తాధిపతులుగాని, భారతీయ పెట్టుబడిదారులు ఈ దేశములో ఆ హక్కును ఆమోదించేందుకు సిద్ధం కాలేదు. సరిగదా కనీసం పవిగంటలను క్రమబద్ధం చేసేందుకు జరిగిన ప్రయత్నాలను "వ్యాపార స్వేచ్ఛపై దాడి" పేరుతో భారత బూర్జువా వర్గం ఖండించింది.

మొదటి ప్రపంచ యుద్ధానంతరం ధరల పెరుగుదల, రిట్రెంచ్ మెంటు పారిశ్రామిక కార్మికవర్గాన్నంతా కలచి వేసింది. అఖిల భారత స్థాయిలో ఏర్పడిన ఈ ముప్పుకు దేశవ్యాపిత పుర్యమం శరణ్యమైంది. అఖిల భారత బ్రిటిష్ యూనియన్ కాంగ్రెస్ ఏర్పడింది, మిలిటెంట్ వర్గ పోరాట భావాలూ వ్యాపించాయి. బ్రిటిష్ యూనియన్లకు ప్రత్యేక చట్టం చేయాలని శ్రీ ఎన్.ఎం. జోషి కేంద్ర కౌన్సిల్ లో పెట్టిన తీర్మానాన్ని ప్రభుత్వం వ్యతిరేకించింది. ఈ పూర్వ రంగంలో శ్రీ వాడియా నాయకత్వాన భారతదేశంలో మొదటి క్రమబద్ధమైన బ్రిటిష్ యూనియన్ మద్రాస్ బి అండ్ సి మిల్లలో ఏర్పడింది.

ఆ మిల్లలో జరిగిన పోరాటం మూలంగా ఉత్పత్తికి నష్టం జరిగిందని, అందుకు పరిహారం చెల్లించాలని యజమాన్యం కోర్టుకు ఎక్కింది. కోర్టు పరిహారం చెల్లించాలని తీర్పు ఇచ్చింది. ఈ తీర్పుతో బ్రిటిష్ యూనియన్ హక్కుకై జరిగిన ఆందోళన ఫలితంగా 1926 బ్రిటిష్ యూనియన్ చట్టం వచ్చింది. ఆ చట్టమే అతికొద్ది పాటి సవరణలతో ఈనాటికి అమలులో వుంది. ఆ చట్టానికి చేయనున్న మార్పులను గత మాసం "కార్మికలోకంలో" వివరించాము.

మొదటి ప్రపంచ యుద్ధం అయి పోయినా, అది విస్తృత వతచిన పెట్టుబడిదారీ సంక్షోభం ఆగలేదు. సరికదా 1929 నాటికి ప్రపంచ మంతటా విస్తరించింది. భారతదేశం వంటి వలస దేశాలపై దాని ప్రభావం ముందుగానే వడింది. దానికి తోడు సోషలిస్టు భావాలను, వర్గపోరాట దృక్పథాన్ని కలిగించే శక్తులు కాత్మికవర్గ శ్రేణులలో చేరాయి. ఫలితంగా పోరాటాల సంఖ్య స్థాయి పోరాడే కాలం గూడా పెరిగింది.

ఈ పోరాటాల దాటిని అరికట్టేందుకు ప్రభుత్వం పూనుకుంది.

ఈ పోరాటాలకు మిలిటెంట్ రూప మిస్తున్న వారిపై మీరల్ కుట్ర కేసు పెట్టింది.

కార్మిక పోరాటాలను క్రమబద్ధం చేసే పేరిట 1929లోనే బ్రిటిష్ హ్యూడ్స్ చట్టం చేసింది.

పరోక్షంగానైనా సమ్మె హక్కును గుర్తించిన మొదటి చట్టం ఇది. భారత దేశంలో 14 రోజుల నోటిసు లేకుండా సమ్మె చేయరాదని ఆంక్ష పెట్టిన చట్టం గూడా ఇదే. రాజకీయ, సానుభూతి సమ్మెలను ఈ చట్టం నిషేధించింది. అవి చట్ట విరుద్ధమైన సమ్మెలు. శిక్షకు అవకాశం కలిగించారు. వివాదాల చట్టమే అయినా, వివాదాలను విచారించే వేదికగాని, వాటిని పరిష్కరించగల యంత్రాంగాన్ని గాని ఈ చట్టం ఏర్పర్చలేదు.

వర్గపోరాటం నిరాకరించే చట్టం

కార్మికవర్గ ఉద్యమాలకు అనాటి పుట్టిల్లు బొంబాయి. ఆ రాష్ట్రంలో ఉధృత మౌతున్న పోరాటాలను అడుకునేందుకు బొంబాయి ట్రేడ్ ఊస్ యూన్ థిన్ 1934 ఆమలులోకి వచ్చింది. ఈ రెండు చట్టాలు గూడా పోరాటాలను అణచలేక పోయాయి. అందుకే అటు కేంద్రంలో ఒక సవరణ చట్టం, బొంబాయిలో పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం చేశారు 1938లో.

రెండవ ప్రపంచ యుద్ధం వచ్చింది. యుద్ధావసరాలకు పరిశ్రమలు, ఉత్పత్తి పెరిగింది. ఈ అవసరాలకు కార్మికులను మందలుగా తోలేందుకు భారత రక్షణ నిబంధనలను ప్రయోగించారు 81-ఎ నిబంధన ప్రకారం పని చేయడానికి నిరాకరించడం రక్షణకు విమోతం కలిగించడంగా పేర్కొని, జైలు శిక్ష విధించడం ప్రారంభించారు. యుద్ధం ముగిసిన తరువాత జీతాల కోతలు, రిట్రెయిన్ మెంట్లు పునరావృతమైనాయి. పోరాటాల వెలువ హెచ్చింది. రక్షణ నిబంధనలు అన్నీ పోయినా, 81-ఎ ని మాత్రం అసాధారణ అధికారాలను ఉపయోగించి నిలబెట్టింది. ఆ అసాధారణ అధికారాలూ పోయే స్థితి రాగా పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం చేసింది.

“1929 చట్టం సమ్మెలు, లాకౌట్ల హక్కులపై విధి నిషేధాలు విధించినా ప్రయోజనం లేకపోయింది.. ఈ లోపాన్ని భారత రక్షణ నిబంధనలలో 81-ఎ సెక్షన్ ద్వారా అధిగమించే ప్రయత్నం జరిగింది. యుద్ధానంతర పారిశ్రామిక పునర్ వ్యవస్థ పరితంగా ఏర్పడిన ఒత్తిడులతో పారిశ్రామిక ఆశాంతి పెచ్చరిల్ల సాగింది. దానిని ఆరికట్టేందుకు పై సెక్షన్ ఉపయోగించింది. ఈ బిల్లు 81-ఎ నిబంధనలో వుండే ప్రధాన సూత్రాలను ఆధారంగా రూపొందించడం జరిగింది.”

ఇది 1947 పారిశ్రామిక వివాదాల బిల్లు లక్ష్యాలను పేర్కొన్న భాగం. జాతీయోద్యమానికి వ్యతిరేకంగా సామ్రాజ్య వాదులు ప్రయోగించిన ఆయుధం డిపెన్సీ ఆఫ్ ఇండియా నిబంధనలు. కార్మిక వర్గాన్ని అణచే

దుకు 81-ఎ నిబంధన చేశారు. అనిబంధన సూత్రాల ఆధారంగానే ఈ చట్టం రూపొందించారు. ఆ చట్టమే 40 ఏండ్ల స్వతంత్ర భారతంలో కార్మికవర్గంపై దాడికి, వారి పోరాటాలపై నిషేధాలు విధించేందుకు ఈ చట్టం చేశారు. భారత రిపబ్లిక్ ఆ చట్టాన్నే వరించింది. దేశ సోషలిస్టు రిపబ్లిక్ అవతారం ఎత్తినా భారత కార్మికవర్గం సామ్రాజ్యవాదులు రూపొందించిన చట్టపు సంకెళ్ళతో కూలి బానిసత్వం అనుభవిస్తూనే వుంది అంతేగాదు భారత దేశాన్ని ఏలుతున్న “సోషలిస్టు” ప్రభువులు అత్యవసర సర్వీసుల నిర్వహణా చట్టాన్ని ప్రయోగించి ఈ సంకెళ్ళను మరింత బిగించారు **పారిశ్రామిక సంబంధాల పట్ల భిన్న దోరణులు**

పరిశ్రమ కార్మికుడు తలెత్తిన నాటి నుండి ఈ రెండు వర్గాలమధ్య సంబంధాల పట్ల అనేక దోరణులు వ్యక్తమైనాయి. యజమాని యిష్టా యిష్టాలనుసరించి ఉద్యోగిని నియమించడమో, తొలగించడమో ఆధారపడుతుందని కొన్నాళ్ళు ప్రభోదించారు. దానినే “హార్ అండ్ ఫైర్” సిద్ధాంతం అనేవారు జీతాలు ఎలా నిర్ణయించాలి అంటే ఉద్యోగ మార్కెట్లో డిమాండ్-సప్లై ఆధారంగా అది నిర్ణయించబడుతుందనే వారు. యజమానికి కార్మికునికి వుండే సంబంధం పనిచేయించుకోడం, మానడం, అందుకు యిచ్చే కూలి సంబంధం తప్ప మరేమీ లేదనే వారు. ఇదంతా వ్యాపార స్వేచ్ఛ, వ్యక్తి స్వాతంత్ర్యం అనే సిద్ధాంతాల ప్రాతిపదికపై సాగింది. తన పరిశ్రమను నడుపుకోవాలా, లేదా అందులో ఏమి ఉత్పత్తి చేయాలి, ఎవరికి అమ్ముకోవాలి, ఎవరిని, ఏ షరతుల మీద ఉద్యోగులుగా నియమించుకోవాలి-అనే విషయాలన్నీ యజమాని యిష్టమని పేర్కొనేవారు.

ఈ సిద్ధాంతాలకు వ్యతిరేకంగా కార్మిక వర్గం నిరంతరం పోరాడుతున్నది. ఉద్యోగ భద్రతకు తన బ్రతుకుదేరువుకు అనువైన

వేతనాలకు, తమ సంమూల గురింపుకు పోరాటాలు సాగాయి. ఆ పోరాటాల క్రమంలోనే సోషలిస్టు సిద్ధాంతం ఆవిర్భవించింది.

మొత్తటి ప్రపంచ యుద్ధం నుండి మరింత లోతును సంతరించుకున్న సంక్షోభం 1930లలో బద్దలై పెట్టుబడిదారీ విధానానికి మూలమైన స్వేచ్ఛా వాణిజ్య సిద్ధాంతమే ప్రభువృద్ధింది. మరొకవైపు సోషలిజం వరించిన సోవియట్ యూనియన్ అప్రతిహతంగా ముందుకు పోసాగింది. పెట్టుబడి దారీ విధానం తన మనుగడకు కొత్త ఆరిక సిద్ధాంతాలకు వెంపరాడింది ఆ క్రొత్త సిద్ధాంతమే ఈనాడు కిన్స్ సిద్ధాంతంగా పేర్కొంటున్నారు. (అదీ అనేకమార్పులు పొందినా, ఆ విషయం ఇక్కడ పేర్కొనడం లేదు.) ఆ సిద్ధాంతంలోని సారాంశం సామాజిక ఆర్థిక జీవితంపై ప్రభుత్వపు అజమాయిషీని ఆమోదించడమే ఈ సిద్ధాంతాన్ని అనుసరించి ఉత్పత్తి, ఉద్యోగ పసతులు, ద్రవ్య పరపతి వంటివి ప్రభుత్వ కంట్రోలు క్రిందకు వచ్చాయి.

భారతదేశంలో...

మనదేశంలో పారిశ్రామికీకరణ చాల అలస్యంగా ప్రారంభమైంది. పాలకులుగా వున్న బిటిష్ పెట్టుబడిదారీ వర్గంతో పురణపడ స్వదేశీ పెట్టుబడులు బ్రతుక వలసి వచ్చింది. అటు వలస ప్రభువులతో పోరాటం. ఇటు కార్మిక వర్గంతో పోరాటంగా వారి ద్వైముఖ పోరాటం సాగింది ఆ పోరాటానికి గాంధీజీ సిద్ధాంత రూపం యిచ్చారు. అదే ధర్మకర్తృత్వ సిద్ధాంతం.

ఆ సిద్ధాంతం యజమానులది కాదు. సమాజం. స్వంతదారులుగా వున్నవారు ఆ ఆస్తికి ధర్మకర్తలు మాత్రమే. కనుక భారత సమాజంలో కలవారు లేనివారు అనే తేడా లేదు. ప్రతివారూ వారి వారి కర్తవ్యాలను సమాజం పేరిట నిర్వహించాలి. తేడాలు లేవు గనుక వరాలు, వర్గ పోరాటం లేదు. ఇరు వర్గాల మధ్య వివాదం వస్తే, మధ్య వర్తుల ద్వారా దానిని పరిష్కరించుకోవాలి

వలసాధిపతుల లక్ష్యాలే కార్మికరంగంలో స్వతంత్ర బారత

పాలకులు అనుసరించారు

అంతే తప్ప పోరాటానికి తావులేదు. ఇదీ గాంధీజీ నిర్దేశం. ప్రాతిపదికగానే ఒక వర్గ సంఘంగా అఖిల భారత స్థాయిలో ఏ.ఐ.సి.యు.ని ఏర్పాటుచేసి ఆ సమావేశానికి ఆయన రాలేదు. సరికదా, సంఘం వంటిదిగా సహితం నిరాకరించారు. హామ్య దాటాల్సి కార్మికుల పోరాటంలో మధ్య వర్తిత్వం నెరిపి, ఆ సంఘం కార్మిక వర్గ ప్రధాన ప్రవాహం నుండి దూరంగా వుండేలా కృషిచేశారు.

మరొక వైపున వివిధ పాశ్చాత్య దేశాలతో సంబంధాలు కలిగిన జాతీయ నాయకులు కార్మికవర్గాన్ని ఒక వర్గంగా, వారి అవసరం వర్గ పోరాటంగా గమనించి, ప్రబోధించసాగారు. సోషలిస్టు భావవ్యాప్తి పెరగడంతో వర్గపోరాటం ఒక నిర్దేశితంగానే గాక కార్మిక వర్గ పోరాటాలకు ఊపు నిచ్చే ఆయుధంగా తయారైంది బొంబాయిలో ఈ పోరాట పుధృతిని తట్టుకునేందుకు 1934లో బొంబాయి ట్రేడ్ డిస్ ఘాట్స్ అక్టోబరు 1934లో కాంగ్రెస్ వారు ఆ రాష్ట్రంలో అధికారంలోకి రాగానే (1935లో) బొంబాయి ఇండస్ట్రియల్ డిస్ ఘాట్స్ అక్టోబరు 1938 తెచ్చారు ఆ తరువాత 1946 బొంబాయి ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ అక్టోబరు దీని ద్వారా కన్ఫిలియేషన్ గుర్తింపు సంఘం, మధ్యవర్తి పరిష్కార నిర్దేశాలను ముందుకు తెచ్చారు. దాని ఫలితమేమిటో 14 మాసాల పాటు సాగిన బొంబాయి జాతీయ కార్మికుల సమ్మె రుజువు చేసింది. దీనినే కేంద్ర మంత్రి శ్రీ వసంత సాథే ఈ విధంగా పేర్కొన్నారు.

“బొంబాయి టెక్స్ టైల్ పరిశ్రమలో ఈ మధ్య జరిగిన ప్రధాన, వినాశకర ఘటన ఒక పురాహరణ. పరిశ్రమ 2 సంవత్సరాలు పైగా మూతబడింది. 2 లక్షలవరకు పనిలేకుండా నిలిచిపోయారు. వందలాది కోట్ల ఉత్పత్తి నష్టం జరిగింది. ఈ ఘర్షణకు ప్రధాన కారణం ఒకానొక యూనియన్ ను ఐ ఎన్ టి యు.సి ని అను)

మాత్రమే గుర్తించాలని మేనేజి మెంటు వట్టు వట్టడం దురదృష్టవశాత్తు అందుకు ప్రభుత్వం మద్దతు తెల్పడం. తన సత్యత్యాన్ని కార్మికులలో తవ ప్రతిష్టను వారిలో తనకుగల మద్దతును ఎలాంటి ప్రజాతంత్ర సూత్రాలతోనూ పరీక్షించే దుకు, ముఖ్యంగా రహస్య బ్యాలేడ్ ద్వారా తేల్చునే దుకు ఆ సంఘం నిరాకరించడం. ఏదో ఒక రకమైన వెరిఫికేషన్ ద్వారా గుర్తింపు యివ్వాలని కోరుతున్నది. తనకుగల రాజకీయ అనుబంధం దృష్ట్యా వెరిఫికేషన్ లో ప్రభుత్వ అనుగ్రహం ఆశిస్తున్నది.

“ఈ దేశంలో యజమాని-ఉద్యోగి సంబంధాలలో ఇదే కీలకమైన వివాదం శంకా రూపొందింది. ఈ సంఘానికి ఉద్యోగులలో కొంత వరపత్తి వున్నంత కాలం కార్మిక యజమాని సంబంధాలు సంక్షోభంలో పడలేదు. కాని గుర్తింపు పొందినట్లు చెప్పబడే ఈ సంఘం వరపత్తి కోల్పోయి ఎలాంటి ప్రజాతంత్ర పద్ధతిని ఆమోదించక పోవడంతో వీటిలో తీవ్రమైన గండి ఏర్పడింది. సంబంధాలు బద్ధితైవాయి

“.... అందువల్ల ఈనాడు ఈ సంబంధాలను ఆయా సంస్థలలోని కార్మికులు ప్రతిరెండేళ్ళ కొకసారి రహస్య బ్యాలేడ్ ద్వారా బేరసారాల ఏంటును ఎన్నుకోవడమనే పద్ధతిలో పునరుద్ధరించాలి. ఇందుకు అనువుగా పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టాన్ని సవరించాలి.”

సంక్షోభంలో పడిన చట్టాలు

ఇలా వివిధ కార్మిక చట్టాలు, అవి ఏ వుద్దేశ్యంతో చేశారో ఆ వుద్దేశ్యాన్ని నెరవేర్చక సంక్షోభంలో పడ్డాయి బొంబాయి పారిశ్రామిక చట్టానికి పట్టిన గతి అది అయితే 1947 పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం పరిస్థితి అంతకన్నా భిన్నంగాలేదు.

ఈ చట్టం సహితం సమ్మెలను ఆపేందుకు చేసినా సమ్మెలను ఆపలేక పోయింది. కార్మిక వర్గ పోరాటాల వత్తిడితో నిరంతరం మార్పులు చెందతూ వచ్చింది.

రిటైర్మెంట్ మెంటు కాంపెన్సేషన్, లే ఆఫ్ క్లజర్ కాంపెన్సేషన్ లాకాట్ లకు వర్తిష్టన వంటి కొంతమేరకు కార్మికులకు ఉపయోగించే అవకాశాలు చోటు చేసుకున్నాయి. అలాగే కార్మిక వర్గానికి వ్యతిరేకంగా వుండే అన్ ఫెయిర్ లేబర్ ప్రాక్టీసెస్ వంటివి చేరాయి.

కాని ఐ.డి. ప్రధాన లక్ష్యమైన సమ్మెలను, లాకౌట్లను మూసి వేతలను నిరోధించడంలో కొరగాని చట్టంగానే రుజువు చేసుకుంది.

ఈ పరిస్థితికి ముందుగా అత్యవసర సర్వీసుల చట్టం తెచ్చారు. అయినా సమ్మెలను నిషేధించలేక పోయారు.

అయితే కార్మిక యజమానుల సంబంధాలను నిర్ణయించేది చట్టాలు కావు. దేశంలో ఆర్థిక పరిస్థితి, కార్మిక వివాదాలలో ప్రధానంగా వేతనాలు, పని పరిస్థితులపై వివాదాలే ప్రధాన మైన అంశాలు. పరిశ్రమల పెరుగుదలలో మాంద్యం ఏర్పడింది. ఉద్యోగ వసతులు కొంతగా లభ్యమయ్యే వాటికన్నా మూసివేతలు, లాకౌట్లతో పోతున్న ఉద్యోగాలు ఎక్కువగా వున్నాయి. ప్రభుత్వోద్యోగుల నియామకాలపై ఆర్థిక సంక్షోభం ఫలితంగా ఆంక్షలు విధించారు. ధరలు, ఇతర జీవన విధానంలో ప్రవేశ పెట్టబడుతున్న మార్పుల ఫలితంగా పెరుగుతున్న జీవన వ్యయం పెరుగుదలకు తగిన ప్రతిఫలం రావాలని కార్మికులు కోరుతున్నారు. మరొకవైపు కార్మికులకు యిచ్చే ప్రతిఫలాన్ని సాధ్యమైనంత తక్కువగా వుంచాలని ప్రభుత్వ యజమాన్యంతో సహా యజమానులంతా కృషి చేస్తున్నారు.

ఈ పరిస్థితుల దృష్ట్యా రానున్న కాలం మరింత తీవ్రమైన పోరాటాల కాలంగా పరిణమించునున్నది. రానున్న పోరాటాల నీడలు ఈ ఏడాది మార్చిలో జరిగిన ప్రభుత్వరంగ కార్మికుల పోరాటం, బొగ్గు గనుల కార్మికుల పోరాటంలో కనిపించాయి. ఆరాసున్న పరిస్థితులను ఎదుర్కోవడం ప్రభుత్వ ఉద్దేశ్యం.

లేబర్ అరిస్టోక్రసీకి బీజాలు

ఆదిలోనే హంసపాదు పేరులోనే నిరంకుశత్వం

ప్రతి చట్టానికి ప్రవేశిక వుంటుంది. చట్టం ఎందుకు చేస్తున్నారో ఆ ప్రదేశ్యం తెలియ జేసుంది. పాత చట్టంలో ఈ ప్రవేశికలో "పారిశ్రామిక వివాదాల విచారణకు పరిష్కారానికి" ఆ చట్టం చేస్తున్నట్లు పేర్కొన్నారు. యజమానల దృష్టికి ఇద్దరికీ సాంఘిక న్యాయం కలిగించి, వారి మధ్య సామరస్య పూర్వక సంబంధాలు ఏర్పరచి పారిశ్రామికాభివృద్ధి సాధించడం" ఉద్దేశ్యంగా ప్రకటించారు.

సవరణ చట్టంలో ఉద్దేశ్యమే మారింది. "పరిశ్రమలో కార్మికులకు యజమానులకు మధ్య సంబంధాలను" రెగ్యులేట్ చేయవలసిన అవసరం దృష్ట్యా, పారిశ్రామిక కార్మికవివాదాలను హక్కుల దృష్ట్యా విచారించేందుకు అడ్మినిస్ట్రేటివ్ న్యాయ విచారణ జరిపేందుకు ఇండస్ట్రియల్ రిలేషన్స్ కమిషన్ ను నియమించేందుకు ఈ చట్టం చేశారట. పారిశ్రామిక శాంతిని (హార్మోనీ) పెంపొందించి, మెయిండ్ చేయడానికి ఈ చట్టం చేశారట.

అంటే గతంలో లాగా వివాదాలను విచారించడం కాదు ట్రాఫిక్ లాగా వాటిని రెగ్యులేట్ చేస్తారు. లా అండ్ ఆర్డర్ లాగా మెయిన్ డైన్ చేస్తారు అది ఎంత నేతి బీరకాయలో నెయ్యి అయినా గతంలో సాంఘిక న్యాయం అనే ప్రసక్తి అయినా వుండి ఇప్పుడు పారిశ్రామిక శాంతిని కాపాడడమే లక్ష్యం.

కార్మిక వర్గం వట్ల పోలీసు వద్దతులు అవలంబింపబడుతున్నాయనే నిరంకుశత్వానికి ఇది నాందీగీతం తప్ప మరేమిటి?

ఒక్కొక్క సవరణనే పరిశీలిద్దాం

మొదట్లో ఏ వివాదం గాని ఒక ట్రేడ్ యూనియన్, లేదా కొందరు కార్మికులు సామాహికంగా గాని లేవనెత్తినప్పుడే అది వివాద మయ్యేది. ఈ మధ్య కాలంలో ఏ విధమైన తొలగింపు జరిగినా అది వ్యక్తిగతంగా లేవనెత్తినా పారిశ్రామిక వివాదం అవుతుందని చట్టాన్ని సవరించారు. అంద

ప్రదేశ్ ప్రభుత్వం మరింత ముందుకు పోయి అలాంటి వివాదాన్ని దెబ్బ తిన్న కార్మికుడు, కన్సిలియేషన్, ప్రభుత్వ జోక్యం లేకుండా నేరుగా లేబర్ కోర్టుకు పోయే అవకాశం కలిగించింది మూడు నెలల లోగా లేబర్ కోర్టులీర్పు యువ్వాలనే నిబంసతో కలిపి చదువుకున్నప్పుడు ఇది ఉద్యోగం పోయిన కార్మికునికి ఎంతో ప్రయోజనం కలిగిందే.

ఈ చట్టంలో ఇప్పుడు సవరణ చేశారు. తొలగింపులకు సంబంధించిన వివాదాలే గాక, వ్యక్తుల వని పరిస్థితులలో మార్పులు చేసినా వ్యక్తిగత వివాదాలు వివాదాలే ఔతాయని పేర్కొన్నారు. ఆ వివాదాలు లేవనెత్తిన కన్సిలియేషన్ మొదలైన 60 రోజులలోగా పరిష్కారం కాకుంటే లేబర్ కోర్టుకు నేరుగా పోవచ్చని సవరణ చేశారు.

ఈ నిర్వచనం మార్చడంలో ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం పరిధిని కుదించి వేశారు. ఏ కార్మికుడైనా తన యిబ్బందులకు ట్రేడ్ యూనియన్ వద్దకు వెళ్ళకుండా చేయడం, సమిష్టి సమస్యలు బేరసారాలు తప్ప ట్రేడ్ యూనియన్ కు మరొక కార్యకలాపం లేకుండా చేయడం. మొత్తం వివాదాలను లాయర్ పాలు చేయడం కార్మికులను కోర్టు పక్షులుగానో, దానికి భయపడితే అయో ప్యాక్టరీల వర్సనల్ డిపార్ట్ మెంటు దయా దాక్షిణ్యాలకై అరులు చాచే విధంగానో తయారు చేశారు. ఇంత చేసి త్వరిత గతిన ఈ సమస్యలు పరిష్కారమౌతాయా అంటే, అదీ లేదు. బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్, కన్సిలియేషన్ ఆఫీసర్, ఆతరువాత 60 రోజులు ఎదురు చూడడం తరువాత మాత్రమే లేబర్ కోర్టు

దీని ఆర్థం ఒకటే తమ వివాదాలను కార్మికులు తమ ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాల ద్వారా కాక, తామే పరిష్కరించు కోగలమనే భావం కలిగించి, ట్రేడ్ యూనియన్ కార్యకలాపాల నుండి వారిని విముఖులను చేయడం, ట్రేడ్ యూనియన్ల నడుములు విరగ గొట్టడం.

పాత చట్టంలో యజమాని కార్మికుల

మధ్య, సయోధ్య సత్సంబంధాలు ఏర్పాటు చేసేందుకు ఏర్పడిన అధికార యుత సంస్థలలో వర్క్స్ కమిటీ మొదటిది ఆ తరువాత వ్యక్తిగత వివాదాన్ని వరిష్కరించేందుకు గ్రీవియన్స్ నెటిల్ మెంటు అధారిటీని ఏర్పరచాలని సవరణ తెచ్చారు. వ్యక్తిగత వివాదాలు ఆ కమిటీ విచారినే తప్ప కోర్టుకు నివేదించ రావని ఆంక్షలు పెట్టారు.

ప్రస్తుత చట్టంలో అవి రెండూ అలాగే లండగా బార్ గెయినింగ్ కౌన్సిల్ల అనేవి వుతగా ఏర్పరచారు.

ఈ బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్ కు వున్న ప్రాధాన్యత దృష్ట్యా ఇదెలా ఏర్పడుతుందో గమనించండి.

ఆయా పరిశ్రమలలో లేదా సంస్థలలో వుండే ట్రేడ్ యూనియన్ల ప్రతినిధులందరితో కలసి దీనిని యజమాని ఏర్పాటు చేస్తాడు. నూటికి వది మంది సభ్యులుంటే గాని ట్రేడ్ యూనియన్ ఏర్పడదుగదా? కౌన్సిల్ లో సభ్యత్వం, ఆయా సంఘాలకు గల సభ్యత్వం నిష్పత్తి ప్రకారం యిస్తారు. ఒకే యూనియన్ వుంటే అదే సోల్ బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్ ఔతుంది. ఒకటికి మించిన యూనియన్లు వున్నప్పుడు నూటికి నలభై వంతులు సభ్యత్వంగల సంఘం ప్రిన్సిపల్ బార్లెయినింగ్ ఏజంట్ ఔతుంది. ప్రిన్సిపల్ బార్లెయినింగ్ ఏజంట్ కౌన్సిల్ అధ్యక్షుడిని ఎన్నుకుంటుంది (చూజ్). అసలు యూనియన్ లేకుంటే ప్రభుత్వం రూపొందించిన నిబంధనల మేరకు కార్మికుల ప్రతినిధులతో బార్లెయినింగ్ కౌన్సిల్ ను యజమానే ఏర్పాటు చేస్తాడు.

ఈ కౌన్సిల్ ను కార్మికులు ఏర్పాటు చేసుకోరు. కౌన్సిల్ ప్రాతినిధ్యం చెకాప్ సిస్టం ద్వారా తేలే సభ్యత్వం ప్రాతి పది కగా అదే నిష్పత్తిలో యిస్తారు. దానిని ఏర్పాటు చేసేది యజమానులు.

ఈ కౌన్సిల్ ఒకసారి ఏర్పడితే మూడు సంవత్సరాల పాటు కొనసాగుతుంది.

ఈ కౌన్సిల్ కు అసాధారణ అధికారాలు వున్నాయి. ఇది వివాదాలను లేవదీయవచ్చు.

ప్రభుత్వ ఆర్థిక రాజకీయ విధానాలకు ప్రతిఘటనను

నిలవరించడమే బిల్లు లక్ష్యం

పరిష్కారాలు చేయవచ్చు. వివాదాలను పరిష్కరించిన అన్ని ప్రశ్నలపైనా కార్మికుల తరపున సంతకాలు చేయవచ్చు. ఏ వివాదంలో గాని కార్మికులకు ప్రాతినిధ్యం వహించ వచ్చు.

ఇన్ని అధి కారాలు ఉన్న ఈ కౌన్సిల్ ఏ పరిస్థితిలోనైనా 'గోస్టో' వంటి నేరాలకు పూనుకుంటే దానిని అసెంబ్లీకు గురి చేసే అధికారం లేబర్ కోర్టుకు ఉంది.

ఒక ఫ్యాక్టరీలో సమ్మెకు పూనుకోవాలంటే ఈ కౌన్సిల్ యజమానితో జరిపిన చర్చలు విఫలం కావడం ఒక షరతు.

కౌన్సిల్ లోని సభ్యులలో నూటికి 75 మంది సమ్మెకు అనుకూలంగా ఉ చేసే తప్ప ఏ కార్మికులూ సమ్మెకు పూనుకోరాదు.

ఈ కౌన్సిల్ ఏర్పాటు, దాని అధికారాలూ సహితం కార్మికవర్గ జీవితాన్ని శాసించాయి. ఇందులో శతాంశం అధికారం లేని వర్క్మన్ కమిటీ ఎన్నుకోబడాలని చట్టం చెబుతున్నది. కాని విశేషమైన అధికారాలుగల ఈ కౌన్సిల్ మాత్రం చెకాప్ సిస్టంతో ఏర్పాటైంది. చెకాప్ సిస్టంతో తమకు అనుకూలమైన యూనియన్ ను ఏర్పర్చుకోవడం యజమానులకు ఎంత సులభమో గత సంచికలో వివరించాము. ఒకసారి యూనియన్ కు సంబంధించిన తన ఆప్షన్ కార్మికుడు వినియోగించుకుంటే మూడేళ్ళపాటు దానిని ఉపసంహరించుకునే అవకాశం లేదు. ఆ ఆప్షన్ పలితంగా ఏర్పడిన కౌన్సిల్ జీవితం మూడేళ్ళు. దానిని మార్చే అధికారంగాని, దానిలో పేర్కొన్న ప్రతినిధులను మార్చే అధికారం గాని కార్మికులకు లేదు. యూనియన్ లకూ ఉండదు. ఒకసారి ఏదో ఒక విధంగా యజమానులకు అనుకూలమై వ్యక్తి కౌన్సిల్ సభ్యుడు అయితే కార్మికులకు ఎంత ద్రోహం చేసినా అతని వదలికి దోకా లేదు.

పేరుకు ఈ కౌన్సిల్ జీవితం మూడేళ్ళే కాని కార్మికుల జీవితంతో 6 ఏంళ్ళపాటు

అడుకునే అధికారం వీరికి ఉంది. సరిగా తమ జీవిత కాలం ముగిసే ఒక నెల ముందు యజమానితో ఒక ఒప్పందం చేసుకుంటే ఆ ఒప్పందం మరొక మూడేళ్ళు అమలులో ఉంటుంది. అగ్రిమెంటు జీవిత కాలం కనీసం మూడేళ్ళుగా కొత్త సవరణ వచ్చినచో ఒకసారి మేనేజిమెంటు ఈ కౌన్సిల్ ను, కౌన్సిల్ సభ్యులను "మేనేజ్" చేసుకుంటే ఆరేండ్ల పాటు పరిశ్రమలో కార్మికులను బానిసలుగా చేసుకునే అధికారం ఏర్పడుతుంది.

ఒకవేళ ఏ పరిశ్రమాధిపతి ఈ విషయంలో విఫలమైతే, వారి తరపున అదే పని చేసే పెట్టే అధికారం ప్రభుత్వం ఏర్పాటు చేసుకుంది.

ఒక ఫ్యాక్టరీ గాక, ఒక పరిశ్రమ మొత్తంగాగాని. ఒక ప్రాంతంలోని వివిధ పరిశ్రమలకు గాని ఒకే బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ ఏర్పాటు చేసే హక్కు ప్రభుత్వానికి ఉంది. ఎక్కడైనా పోరాడే కౌన్సిల్ ఏర్పడితే పరిశ్రమ కౌన్సిల్ లేదా ప్రాంతీయ కౌన్సిల్ ఏర్పాటు పేరుతో కొత్త కౌన్సిల్ ను ఏర్పాటు చేస్తారు!!

అలాగే రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలతో సంప్రదించి (అంగీకారం పొందిగాదు!) ఒకానొక పరిశ్రమకు లేదా రాష్ట్ర ప్రభుత్వ పరిధిలోకి వచ్చే కేంద్ర పబ్లిక్ సెక్టార్ అండర్ టేకింగ్ కు గాని బార్గెయినింగ్ కౌన్సిల్ ను ఏర్పర్చ వచ్చు. ఇందులో ఆయా సంస్థలలో పనిచేసే కార్మిక సంఘాలు, వాటి వాటి దామాషాను బట్టి ప్రాతినిధ్యం పొందుతాయి.

కేంద్రం రాష్ట్ర అధికారాలను స్వాధీనం చేసుకుంటున్నది!

ఇప్పటి లాగా పబ్లిక్ సెక్టార్ సంప్రదించులలో కేంద్ర డ్రేడ్ యూనియన్లకు ఎలాంటి పాత్రా ఉండదు!!

అన్నిటిని మించి ఈ కౌన్సిళ్ళకు అగ్రిమెంటు పై సంతకం పెట్టే అసాధారణ అధికారం యిచ్చారు.

ఇప్పటి చట్టంలో డ్రేడ్ యూనియన్ నాయకులకు ఇలాంటి అసాధారణ అధికారం లేదు. యజమానులతో యూనియన్ ప్రతినిధులు ఒప్పందానికి రావాలంటే అలాంటి ఒప్పందం పై సంతకం చేసే అధికారం యూనియన్ బైలాద్వారా గాని, జనరల్ బాడీ తీర్మానం ద్వారాగాని సంక్రమించాలని అవదులు ఏర్పరుస్తూ సుప్రీంకోర్టు తీర్పు చెప్పింది. బైలాలో అలాంటి అధికారాలు లేవు. కాబట్టి ఒప్పందాలపై జనరల్ బాడీకి అధికారం ఉంటుంది.

ఈ సవరణ చట్టం ప్రకారం కౌన్సిళ్ళకు కార్మికుల తరపున ఒప్పందం చేసుకునే అధికారం చట్టరీత్యా దఖలు పడుతుంది.

కార్మికుడు ఒకసారి నాయకుడిని ఎన్నుకుంటే అసాధారణ, నిరంకుశ అధికారాలను ఆయనకు ఈ చట్టం కట్టబెడుతుంది. ఆరేళ్ళపాటు కార్మికుని జీవితాన్ని శాసించే అధినాథుడు బొతాడు ఆ మహానుభావుడు!! కార్మిక వర్గంలో నిరంకుశ నాయకత్వాన్ని యజమానుల కను సన్నలలో మెలిగే అధినేతలను వ్యక్తిగత స్వార్థం పెంపొందించే దోరణులను పెంచుతుందీ చట్టం.

లేబర్ అరిస్టోక్రసీ ఏర్పాటుకు కవాటాలు తెరవడమే ఈ చట్టం ప్రధానోద్దేశ్యం.

ఇంకా వినరాలువచ్చే సంచికలో

తుంగభద్రలో సమ్మె

గత సంవత్సరం యిచ్చినట్లుగానే ఈ ఏడాది కూడ 20 శాతం బోనసు యివ్వాలని నీకంద్రాబాద్, మౌలాలి, కర్నూలు పట్టణాల్లోని తుంగభద్ర ఇండస్ట్రీస్ కార్మికులు జూన్ 26 న సమ్మెచేశారు. 230 మంది కార్మికులు అదనంగా పున్నారని వారిని తొలగించడానికి ఒప్పుకుంటేనే బోనసు అన్న యజమాన్యపు షరతులను వ్యతిరేకించి కార్మికులు సమ్మెలోకి దిగారు. మూడు యూనిట్లలోను 2000 మంది సమ్మె చేశారు.

సిమెంటు కార్మికుల సదస్సు

సిమెంటు పరిశ్రమలోని కార్మికుల దుర్బర పరిస్థితులను చర్చించి తగు నిర్ణయాలు చేయుటకుగాను రాష్ట్ర వ్యాపిత సదస్సును జూన్ 25, 26 తేదీలలో జరపాలని రాజమండ్రిలో జరిగిన సి.ఐ.టి.యు కార్యవర్గ సమావేశాంతీర్మానమింది. ఆ మేరకు జూన్ 25, 26 తేదీలలో కోదాడ పట్టణంలో సిమెంటు కార్మికుల సదస్సు జరిగింది. ఇటు నలగొండ జిల్లాలోను, అటు గుంటూరు జిల్లాలోను కృష్ణానదికి యిరువైపుల విస్తరించివున్న సిమెంటు ఫ్యాక్టరుల నుండి కార్మికులు సదస్సుకు హాజరయ్యారు. నలగొండ జిల్లా సి.ఐ.టి.యు సదస్సుకు కావలసిన ఏర్పాట్లన్నీ చేశింది. సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర కేంద్రం నుండి అధ్యక్ష ప్రధాన కార్యదర్శులు శ్రీయులులు పంపి నయ్యనూల యూ, నయ్యనూల ప్రసాదరావు గార్లు హాజరై చర్చలకు తోడ్పడ్డారు. అలాగే జిల్లా సి.ఐ.టి.యు నాయకులు ఎ. రంగయ్య, వై. వెంకటేశ్వర్లు, జె. రంగారెడ్డి గార్లు కూడా హాజరయ్యారు.

5 వ వేజ్ బోర్డు శిఫారుసులు అమలు చేయని ఫ్యాక్టరీల్లో

అమలు చేయాలని, కార్మికులకు అఫైయింట్ మెంటు లెటర్స్ యివ్వాలని, కాంట్రాక్టు లేబర్ వత్తిడిని రద్దు చేయాలని, వారిని రెగ్యులర్ కార్మికులుగా క్రమబద్ధం చేయాలని, ట్రేడ్ యూనియన్ లే ఆఫ్ అండ్ ఉన్న కాలానికి షార్టి జీతం చెల్లించాలని మొదలగు కోర్కెలను పొందుపరచిన తీర్మానాన్ని సదస్సు ఆమోదించింది.

యూనియన్ నిర్మాణాన్నే అడ్డుకుంటున్న యజమానులపై ప్రయత్నంతో చర్యతీసుకొవాలని కోరింది.

ఏప్రిల్ మొదటి వారంలో ఢిల్లీలో జరిగిన అఖిల భారత సిమెంటు కార్మికుల సదస్సు యిచ్చిన కార్యక్రమాన్ని అన్ని ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల్లోను ప్రచారం చేయాలని సదస్సు నిర్ణయించింది. కార్మిక సంఘాల కృషిని సమన్వయం చేయుట కొరకు సమన్వయ కమిటీ ఏర్పాటు చేయబడినది. సదస్సు ప్రారంభంలో సిమెంటు నగర్ లో హత్య కావించబడిన కార్మిక నాయకుడు శ్రీ సూర్య నారాయణకు జోహారుల్పించుటమైనది.

రాస్తారోకో

పరిశ్రమల మూసివేతలు, లాకౌట్లు, లే.ఆఫ్ లకు వ్యతిరేకంగా రాష్ట్రమంతటా "రాస్తారోకో" అమలు జరవవలెనని సిఐటియు ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ రాజమండ్రిలో జరిగిన సమావేశంలో నిర్ణయించింది. ఆ మేరకు జూన్ 23 వ తేదీన వివిధ కేంద్రాలలో "రాస్తారోకో" కార్యక్రమం జయప్రదంగా అమలు చేయబడినది.

ప్రతి కేంద్రంలోను వందలసంఖ్యలో కార్మికులు, విద్యార్థులు, యూవజనులు—మహిళలతో సహా— సిఐటియు జెండాలు, బ్యానర్లు చేతబూని వాహనాలు కదలకుండా ఆపుచేశారు. కొన్ని చోట్ల పోలీసులు లాఠీ ఛార్జి చేశారు. ఆరెస్టులు గావించారు.

హైదరాబాద్ లో 200 మంది యీ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు. నీకిందారాబాద్ రైల్వేస్టేషన్ వద్ద రోడ్డు రవాణాను ఆపి వేయటం జరిగింది. విశాఖ పట్నంలో జగదాంబ నెంటురు, మల్కారం, గజువాక కేంద్రాలలో 700 మంది పాల్గొన్నారు. విజయవాడలో 200 మంది ఖమ్మంలో 400 మంది ఇల్లెందుల కొత్త గూడెం, మకాలగూరు, ఏలూరు, 200 పాలకొల్లులో 400 మంది మంగళగిరిలో 100 మంది, కర్నూలులో 500, మిర్యాలగూడెంలో

1000, నిడదవోలు, చీరాల 100, గుంటూరు హనుమాన్ జంక్షన్ ఓమవరం 500, గన్నవరం 300, కోయ్యట్ గూడెం, ఆకిపీడు 400, సూర్యాపేట 300, రాజమండ్రి, సతేనపలి, తాడేపలి అనంతపురం 190 మంది పాల్గొన్నారు. ప్రతి కేంద్రంలోను గణనీయంగా మహిళలు పాల్గొన్నారు.

పరిశ్రమలు మూతపడి, లాకౌట్, లే.ఆఫ్ లు జరుగుతున్న కేంద్రాలలో నష్టపడిన, ఉద్యోగులు పెద్ద సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు.

ఈ కార్యక్రమంలో విస్తృతంగా ప్రజలు పాల్గొనడాన్ని బట్టి, యిది తక్షణ సమస్యగా వేధిస్తున్నదని, సకాలంలో సి.ఐ.టి.యు యిచ్చిన పిలుపుకు తగ్గట్టుగా ప్రజలు స్పందించాకని వెల్లడయింది. ప్రతి జిల్లాలోను యీ కార్యక్రమం జరిగి ప్రజల దృష్టిని విస్తృతంగా ఆకర్షించింది.

"రాస్తారోకో" కార్యక్రమం ఉదయం 8 గంటల నుండి 10 గంటలవరకే అమలు చేయటంవల్ల ప్రయాణంలో చున్న వారికి యిబ్బంది కలుగలేదు. యీ కార్యక్రమం ఎందుకు జరుపుతున్నదీ వివరిస్తూ స్థానికంగా కరవత్రాలు పంపబడినవి. వీక్షయాన్ని అర్థం చేసుకున్న ప్రజలు సానుభూతిని వ్యక్తం చేశారు.

అసెంబ్లీవద్ద నిరుద్యోగుల ప్రదర్శన

ఆగస్టు 15 నుండి 22 వరకు వాడ వాడలా దళవచారంచేసి ఆగస్టు 25వ తేదీన అసెంబ్లీవద్ద ప్రదర్శనజరపాలని సి. ఐ. టి. యు., యస్. ఎఫ్. ఐ. డి. వై. ఎఫ్. ఐ. ల ఆధ్వర్యంలో జూలై 3న హైదరాబాద్ లో గాంధీభవన్ లో జరిగిన రాష్ట్రస్థాయి సదస్సు తీర్మానించింది.

పార్లమెంటుసభ్యుడూ, కేంద్రప్రభుత్వ ద్యోగుల నాయకుడూ శ్రీ డి.పేస్ హెచ్. సదస్సును ప్రారంభిస్తూ ప్రసంగించారు. డి. వె. యస్. ఐ. కార్యదర్శి శ్రీ వి. శ్రీనివాస రావు, నిరుద్యోగ సమస్యపై తీర్మానాన్ని ప్రవేశపెట్టారు.

యస్. యస్. ఐ. అఖిలభారత అధ్యక్షుడు శ్రీ విజయరామవన్, సి. ఐ. టి. యు. కార్యదర్శి శ్రీ వి. శ్రీహరి కేంద్ర ప్రభుత్వద్యోగుల కాన్వేషన్ టీకాన తరపున శ్రీ ప్రభాకరనాయర్, శ్రీమతి రమాబారు ఎగ్జిక్యూటర్ యూనివర్సిటీ నుండి డాక్టర్ అరిబండి ప్రసాదరావు, బ్యాంకు ఉద్యోగుల పెడరేషన్ నుండి శ్రీ రామ శర్మ, ప్రభుత్వరంగ సంస్థల కన్వీనర్ శ్రీ యస్. నరసింహారెడ్డి బి. హెచ్. ఇ. ఎల్. సూపర్ వైజర్ సంఘం ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ రమణారెడ్డి, యస్. యస్. ఐ. రాష్ట్ర సహాయకార్యదర్శి వై. వెంకటేశ్వరరావు తీర్మానాన్ని బలపరుస్తూ ప్రసంగించారు. తీర్మానంపై జరిగిన చర్చకు సి. ఐ. టి. యు. ప్రధానకార్యదర్శి శ్రీ నండూరి ప్రసాదరావు సమాధానమిచ్చారు వివిధ జిల్లాలనుండి మంది సదస్సుకు హాజరైనారు. శ్రీయుతులపర్వసత్యనారాయణ (CITU) యం. సుబ్బారావు (DYFI) కుమార్ (SFI) సదస్సుకు ఆధ్యక్షత వహించారు.

త్రిపురలో సి. ఐ. టి. యు.

యూనియన్లరద్దు

ఎన్నికల చట్టాన్ని, అన్ని నీతి నియమా లను ఢిక్కరించి, ప్రజాస్వామ్యాన్ని ఖాసీ చేసి త్రిపురలో అధికారం చేజిక్కించు కున్న కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం ప్రజలెన్ను కున్న పంచాయతీ సంస్థలను రద్దుచేసింది. ఇప్పుడు మరొక అడుగుముందుకు వేసి ఆ

రాష్ట్రంలో సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్లను రద్దుచేసింది. సకాలంలో యాన్యువల్ రిటన్నును దాఖలు చేయలేదని సాకుచూపు తున్నది. ముందుగా నోటీసులు అందచేయ కుండానే ప్రభుత్వం కక్షతో యీ చర్యకు పూనుకున్నది. ఉదాహరణకు 1936లో నమోదైన సంఘాలు 1984 నుండి వారిక నివేదికలు పంపలేదు అనేకారణంతో రిజి స్ట్రేషన్ రద్దు చేయబడింది.

అనేక చట్టాలను ఉల్లంఘిస్తూ వందల కోట్ల రూపాయల పన్నులను ఎగవేస్తూ అనేక అవినీతికర చర్యలకు పాల్పడు తున్న కోటీశ్వరులకు, బడా పెట్టుబడి దార్లకు అనేక సౌకర్యాలు కల్పిస్తున్న కాంగ్రెసు ప్రభుత్వం త్రిపుర రాష్ట్రంలో అక్రమంగా సంపాదించిన ఆధికారంతో కార్మిక సంఘాలపై దాడి చేస్తోంది.

యూనియన్ ఉద్యమ

సి. ఐ. టి. యు.

కేంద్ర నిర్ణయాలు

సి. ఐ. టి. యు. కేంద్ర కార్యదర్శి వర్గం జూన్ 22న ఢిల్లీలో సమావేశమై ఈ క్రింది నిర్ణయాలు చేసింది.

1 జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం ఛన్ బాద్ లో సెప్టెంబరు 23 నుండి 25 వరకు జరుగుతుంది. సెప్టెంబరు 2వ తేదీన శ్రామిక మహిళల సమన్వయ కమిటీ అంగన్ వాడి కార్యకర్తల సమావేశం వుంటుంది.

2 మార్చిలో ప్రభుత్వరంగ కార్మికులు చేసిన సమ్మె కొనసాగింపు కార్యక్రమాన్ని నిరణయించేందుకు సెప్టెంబరులో ఢిల్లీలో జరిగే సదస్సును జయప్రదండేయుటకు కృషిచేయాలని విజ్ఞప్తి చేసింది.

3. తాత్కాలిక బృతిని సాధించేందుకు ఐ. డి. పి. యల్ కార్మికులు జరిపిన పోరాటాన్ని ఆభివృద్ధిచేసింది.

4. మూతపడిన టెక్స్టైల్ మిల్లలను తిరిగి ప్రారంభించేందుకు కేంద్ర

ప్రభుత్వం బాధ్యత వహించకపోవడాన్ని ఖండించింది. ఈ సమస్యపై అన్ని కార్మిక సంఘాలతో కలిపి ఆగస్టులో అఖిలభారత సదస్సు జరపాలని నిర్ణయించింది.

5. పోగు కార్మికులు ఒప్పందానికి వచ్చి జూన్ లో సమ్మెను విరమించినప్పటికీ దవిష్కత్తులో కొర్రెలసాధనకై ప్రస్తుతం ఏర్పడిన ఐక్యతను పటిష్ఠం చేసుకోవలెనని విజ్ఞప్తి చేసింది.

6. దక్షిణ కొరియా పాశ్చిమ ప్రభుత్వం కార్మికులపై జరుపుతున్న నిర్బంధ కాండను ఖండించింది. అణ్ణాయుధాలతో సహా అమెరికా సైన్యాలను దక్షిణకొరియా నుండి ఉపసంహరించాలని కోరింది

నల్ల బిల్లుకు

బెంగాలు నిరసన

కార్మిక వ్యతిరేక నల్లబిల్లును పార్లమెంటు సమావేశాల్లో ప్రవేశపెట్టటానికి కేంద్రం చేస్తున్న ప్రయత్నాలవట్ల వశ్చిమ బెంగాల్ ప్రభుత్వం తీవ్ర నిరసన తెలిపింది. రాష్ట్ర కార్మికమంత్రి శ్రీ శాంతి రంజన్ ఘటక్ కేంద్ర కార్మికశాఖామంత్రి శ్రీ బిందేశ్వర్ దూబేకు నిరసన లేఖ పంపారు.

కేంద్రం తీసుకరాదలచిన సవరణలు దేశంలో ఆరోగ్యకరమైన పారిశ్రామిక సంబంధాలకు విఘాతం కలిగించటమే కాక పారిశ్రామిక శాతావరణాన్ని దెబ్బతీస్తాయని శ్రీ ఘటక్ పేర్కొన్నారు.

o o o

సమైక్య పోరాటాలకు నష్టం తెచ్చి పెట్టిన చీరాల ఒప్పందం

ప్రకటన

టెక్స్టైల్ పరిశ్రమలో కార్మికులు ఏ నాడూ తనంత దుర్బర పరిస్థితిని ఎదుర్కొంటున్నారని అనేక ప్యాక్టరీలు మూతబడివున్నాయి. మరెన్నో మూతకు సిద్ధంగా వున్నాయి. మూతబడుతున్న ప్యాక్టరీలను ఇటీవలలో ఆటు కేంద్ర ప్రభుత్వమో, ఇటు రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలో స్వాధీనం చేసుకునేవి. ఇందుకోసమే నేషనల్ టెక్స్టైల్ కాల్వోరేషన్ ఏర్పడింది. గుజరాత్, మహారాష్ట్రలలో రాష్ట్రస్థాయి కార్వోరేషన్లు సహితం పనిచేస్తున్నాయి. పరిశ్రమను ఆధునికం చేసేందుకు ఏడువందల కోట్ల రూపాయలతో మోడరైజేషన్ ప్లాన్ ఏర్పరచారు. దానిని పెట్టుబడి దారులు వాడుకొనడం లేదు.

దీనికి మూలం సాధారణ ప్రజలలో కొనుగోలు శక్తి పడిపోవడం. ప్రతి నూలుకు బదులు, కృత్రిమ దారాలు వాడేందుకు ప్యాక్టరీలకు అనుమతి యివ్వడంతో కృత్రిమదారాల బట్ట లాభజాయకం గనుక పెట్టుబడిదారులంతా అందుకు ఎగబడారు. కరువు దేశమంతటా విలయతాండవం చేస్తుండడంతో ప్రతి పంట దెబ్బతిన్నది. పురుగులకు ఎర అయినది. విద్యుత్ కొరత సంక్షోభాన్ని మరింత పెంచింది.

మన రాష్ట్రంలో సర్సిల్క్, డి బి ఆర్. అంతర్గాం పీఏఎంజీ మిల్లు వంటివి మూతబడి వుండినాయి. డి బి.ఆర్. మూడవ వంతు కార్మికులతో తెరిచారు. అది అనుబంధంగా నడుస్తున్నది. రాష్ట్రంలో 1980 లో జరిగిన వేతన ఒప్పందం తరువాత వేతన ఒప్పదం లేదు. ఒప్పందాలు పూరికాక ముందే సాధారణంగా నియమించే వేతన కమిటీ నియామకమే ఆలస్యం కాగా, తాత్కాలిక భృతి ప్రకటించిన తరువాత కమిటీ దాదాపు మూతపడిపోయింది. ఈ మధ్యనే మరలా దానికి ఊపిరి వచ్చింది.

దేశంలో సంక్షోభం రాష్ట్రంలోనూ కార్మికులను కాటు వేస్తున్నది. పరిశ్రమ 32 ప్యాక్టరీలనుండి 54 ప్యాక్టరీలుగా పెరిగింది. అయినా కార్మికుల పరిస్థితి మాత్రం మరింత అర్థాన్నంగాతయారైంది. రాష్ట్ర వ్యాపితంగా ఉద్యమం, సమన్వయం

లోపించి ఎక్కడికక్కడ ఒప్పందాలు జరుగుతున్నాయి వివరీతంగా పని భారాలు పెరగడం రిటైండ్ మెంట్కు ఆమోదిం చడం వీటిలో సర్వసాధారణమైంది. రాష్ట్రంలో టెక్స్టైల్స్ కార్మికులను సమైక్యంచేసి సాధారణ డిమాండ్లపై సమిష్టి పోరాటానికి పూనుకొనడం ఈ నాటి తక్షణ కర్తవ్యం. వివిధ కేంద్రప్రదేశ్ యూని యన్ల క్రింద చీలి వున్న కార్మికులను ఒకే వేదిక పైకి తేవడం అవసరం

వేతన కమిటీ కార్యకలాపాలను ఆధారంగా చేసుకొని యిలాంటి వేదిక ఏర్పరేండుకు ప్రయత్నాలు ప్రారంభమైనాయి. వేతన కమిటీలో వేతనాల విషయంలో తీవ్రమైన ఘర్షణ జరుగుతున్నది రాష్ట్రంలో అనేక ఒప్పందాలు జరిగాయి అవి ఎంతవరకు న్యాయమైన ఒప్పందాలు? పరిశ్రమ దీర్ఘకాలిక ప్రయోజనాల దృష్ట్యా నిష్పాక్షికమైన పరిశీలన జరగాలని ప్రతిపాదన వచ్చింది ఇప్పటి అగ్రిమెంట్తో సంబంధం లేకుండా ప్రతి యూనిట్లో పనిభారాలను, పరిశీలించాలనేది సూత్రం. దీనికి కార్మికుల ప్రతినిధులు ఆమోదించారు. ముందు ఆమోదించిన యజమానుల ప్రతినిధులు, ఆ తరువాత ప్రతి బంధ కాలు కలిగించసాగారు. ఈ పరిశీలన జరిగేలోగా రెండవ విడత తాత్కాలిక భృతి యివ్వాలని కార్మిక ప్రతినిధులం కోరాము. డి.ఎ. రేటును సవరించడం రూపంలో ఈ తాత్కాలిక భృతి యివ్వాలనేది మా ప్రతిపాదన. దానిని యజమానులు నిరాకరించారు. ఏదో ఒక మొత్తం తాత్కాలిక భృతిగా యివ్వమని వ రొక ప్రతిపాదన చేశాము. దానిని వారు నిరాకరించారు. కనీసం వేజ్ కమిటీ సిఫార్సుల నుండి వచ్చే ప్రయోజనాలనుండి తగించుకునే విధంగా అడ్వాన్స్ యిమ్మన్నాం అదీ నిరాకరించారు.

యాజమాన్యం మొండి వైఖరికి కారణం ఏమిటి?

యాజమాన్యం మొండి వైఖరికి కారణం ఏమిటి? పరిశ్రమ లాభదాయకంగా లేద

నేది వారి వాదన. ఇది పైకి చెప్పేమాట. వాస్తవంగా జీతాలు తగించుకోవాలని వారు డిమాండ్ చేస్తున్నారు. కనీస అవసరాల ప్రాతిపదికపై టెక్స్టైల్ కార్మికులకు ఇప్పటికే జీతాలు యిస్తున్నారట! కరువుబలైతే సూటికి నూరు పరిష్కారంగా చెల్లిస్తున్నారట! ఇకపై వేతనాలు పెం గాలంటే ఉత్పాదనతో ముడిపెట్టి మాత్రమే పెరగాలట! ప్రతి ప్యాక్టరీలో వుండే మానవ శక్తిని సక్రమంగా ఎనియోగించు కునేందుకు, అంటే రిటైండ్ మెంట్కు ఆమోదించాలట! పరిశ్రమ పరిస్థితి బాగా లేదు గనుక ప్రస్తుత జీతాలు తగించుకోవాలట! యజమానుల ఈ వాదనలకు వేతన కమిటీలో తగిన ప్రతిఘటన యిస్తున్నాం. కాని కార్మికులలోకి ఈ విషయాలను తీసుకొని పోయేందుకు కృషి జరగడం లేదు. సి. ఐ. టి. యు. రాష్ట్ర కమిటీ ఇలాంటి ప్రయత్నం తనంతట ప్రారంభించింది. అ కృషి అందినంతవరకు కార్మికులు బాగా స్పందించారు.

సమిష్టిగా కృషి సాగేందుకు అవకాశాలు వున్నాయి. వేతన కమిటీలో ఎదుర్కొంటున్న పరిస్థితిలో కార్మిక పతినిధులం సమైక్యంగా ప్రతిఘటన కొనసాగించాలని బావించాము. ప్రస్తుత జాళి విధానాన్ని ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. సహితం ప్రతిఘటిస్తున్నది. అందువల్ల అందరినీ కలిపి చేసే కృషికి మంచి అవకాశం ఏర్పడింది. అందులో భాగంగా రెండు సార్లు యూని యన్ల ప్రతినిధులతో సమావేశం జరిగి, ప్రాంతీయ కన్వెన్షన్లు జరిపి పరిశ్రమ మొత్తంలో సమ్మెతో సహా అన్ని పోరాటాలకు పూనుకోవాలని బావించాం.

వేజ్ కమిటీలో వేతనాల విషయంలో జరుగుతున్న సిద్ధాంత ఘర్షణ కేవలం కమిటీ సభ్యులకు పరిమితం కాకుండా కార్మికులలోకి తీసుకపోయే ప్రయత్నం ఇది. పరిశ్రమ వ్యాప్త పోరాటానికి సిద్ధమౌతున్న తరుణం.

సరిగా అలాంటి సమయంలో చీరాలలో ఏ. ఐ. టి. యు. సి. ఒక ఒప్పందం చేసు (చూడు 12వ పేజీ)

అది కాదు, జరగవలసింది జాళి కార్మికుల హక్కుల సాధన

అందుకు కలసి ముందుకు సాగడం

కుంది. ఈ ఒప్పందంపై వాత ప్రతి వాదాలు జరుగుతున్నాయి. దాని మంచి చెడలు ఒక భాగం కాగా, దాని మూలంగా రాష్ట్రంలో జరగవలసిన సమైక్య ప్రతిఘటనకు అది ఎంత హాని కలిగించిందో ఏ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకులు అసలు గమనించినట్లు లేదు. ఏర్పాటైన పదస్సులు వెనుకబడ్డాయి. యజమానులతో పోరాటం యూనియన్ల మధ్య వాద వివాదాలుగా మారి పోయింది.

చీరాల ఒప్పందం సారాంశం ఏమిటి?

చీరాల మిల్లు పురాతనమైన మిల్లు. ఈ విద్యకాలంలో 25 వేల కదుళ్ళకు పెంచారు. 1980లో కోవరేటిన్ రంగంలో జరిగిన పనిభారం ఒప్పందం అక్కడా అమలులో వుంది. క్రమేపి కెపాసిటీ యటలైజేషన్ తగ్గి గత డిసెంబరు నుండి పనిచేయడం లేదు.

ఇందుకు కార్మికుల పనిభారాన్ని అమలు జరుపక పోవడం కారణమని యజమాన్యం వాదన. ఈ వాదన నిజమైతే కెపాసిటీ ఉపయోగంలోగాక, ఉత్పత్తిలో తేడా రావాలి. కాని ఆప్యాక్టరీ లెక్కలను పరిశీలించే ఏనిస్పాక్షకుని కైనా కెపాసిటీ వాడుకోడం లేదని అర్థమౌతుంది. అందుకు కారణం వర్కింగ్ కాపీటల్ లేకపోవడం.

మిల్లు మూసివేసిన సందర్భంలో అందుకు మూల కారణాన్ని పరిశీలించి, దానిని సరిచేయడం ద్వారా మిల్లు సక్రమంగా నడిచేందుకు పూనుకోవాలి. శ్రీ గంగాధరరావు గారు ఇలాంటి ప్రయత్నమే చేయలేదు. తోడుగా ఫ్యాక్టరీ పరిస్థితిని పరిశీలించలేదు. సరిగదా 1980 ఒప్పందంలోని పనిభారాలు అమలు చేయక పోవడం వల్లనే యిబ్బంది ఏర్పడిందనే యజమాన్యం వాదనను ఆమోదించాడు. కొత్త పనిభారాలకు ఆమోదించారు. ఆ

పనిభారాల ప్రకారం సహితం అవసరమయ్యే పనివారు ఎంత మంది? ఎంత మంది తొలగిపోతారు అనే లెక్కించలేదు.

ఈ విషయాలన్నీ మేము జరిపిన చర్చలలో వచ్చాయి. మేనేజిమెంటు వాదనలు సరికాదని రుజువైంది. శ్రీ గంగాధర రావుగారు తన అధికార కోసం గాక, అన్ని యూనియన్లను కలుపుకొని కార్మికుల, పరిశ్రమ శ్రేయస్సు దృష్ట్యా పనిచేసి వుండే పరిస్థితి మరొక రకంగా వుండి వుండేది. ఐక్య కార్యచరణ కమిటీకి ఆయన సహకారం అందలేదు. వారు విఫలమైతే, తాను విజయం సాధించానని పించుకోవాలనే తాపత్రయమే కనిపించింది. ఈ రోజు వారి వాదన గూడా అదే.

జీతాలు తగ్గించుకొనడం, పని భారాలు పెరగడం, కార్మికులు ఉద్యోగాలు కోల్పోవడం, కార్మికులకు గల లే ఆఫ్ వంటి హక్కును కుదువ బెట్టడం శ్రీ గంగాధర రావు చేసిన ఒప్పందం సారాంశం.

ఒక ఒప్పందం జరిగిన ఆ తరువాత దాని నష్టాన్ని తగ్గించడం ఎలా అనేదే రాయబారాలు జరిపే వారి పని అవుతుంది అందులోనూ కార్మికులలో వ్యతిరేకత వచ్చిందను కున్న తరువాత గూడా ఏ.ఐ.టి.యు.సి యూనియన్ తన వైఖరిని పునఃపరిశీలించు కోలేదు. అడ్వాన్సు చెల్లింపు మొదలు పెడితే అంతా చేరు తారని యజమాన్యానికే సలహా యిచ్చినట్లు వార్త. ఆవిధంగా కార్మికులలో చీలిక వుండడం గూడా మరలా ప్రారంభమైన చర్చలకు ఒక ఒలహీనతగా నిలిచింది.

టి ఎన్.టి.యు.సి. యూనియన్ అధ్యక్షులు నిరాహారదీక్షకు కూర్చున్నారు. కార్మికుల పోరాటానికి గాక, నిరాహారదీక్షకు సంఘీభావంగా తాము పనులు మానేశామని ఏ.ఐ.టి.యు.సి యూనియన్ ప్రకటించింది, ఆ నిరాహార దీక్షనే ఎగతాళి చేస్తూ ఇప్పుడు ప్రకటనలు చేస్తున్నారు.

పాత ఒప్పందాన్ని తిరగబోడే ప్రసక్తి లేదని అధికారులు వాదించసాగాడు. ప్రభుత్వం నేరుగా జోక్యం చేసుకోవడం లేదు. సి.ఐ.టి.యు ప్రధాన కార్యదర్శిముఖ్యమంత్రిని కలిసి ఒప్పందం ఎలా తప్పో వివరించారు. విచారణకు ఆదేశాలు వచ్చాయి. ఆ సమయంలో ప్రారంభమైన నిరహారదీక్ష అధికారుల అడ్డంకులను అధిగమించి, రాజకీయ స్థాయిలో త్వరితంగా నిర్ణయం జరిగేందుకు సహాయ పడింది. వందలాదిగా అరెస్టులు గూడా జరిగాయి కార్మిక వర పోరాటంతో చేతులు కలపక తప్పని స్థితి ఏ.ఐ.టి.యు.సి యూనియన్ కు ఏర్పడింది. కాని తమ ఒప్పందాన్ని, దాని రచణాత ఆయన శ్రీ గంగాధర రావుగారిని తిరుగులేని మహా నాయకుడుగా, తప్పకయని విజ్ఞానిగా చిత్రించేందుకు కరవతాల వ్యాసాల ముద్దం చేస్తున్నారు ఆయన గొప్పతనం చర్చనీయాంశం కాదు. ఆయన చేసిన ఒప్పందాన్ని కార్మికులు ప్రతిఘటించి ఓడించారు. ఇదీ వాస్తవం

పొరపాటు పడడంతప్ప కాదు. దానిని సమర్థించుకోవడమే పెద్ద తప్పు ఆ తప్పు జరగకుండా వుండాలంటే మాందాతనం, నమ్రత వుండాలి.

మేము సాధించిందేమిటి?

మేము కొన్ని పరిమితులలో సంప్రదింపులు జరపవలసి వచ్చింది. అవి ముందే వివరించాము. అన్నిటికన్నా జీతాలు తగ్గించుకోవాలనే యజమానుల వాదనకు సమర్థనగా వుండే ఒప్పందాన్ని రద్దు చేయించాము. యజమానులపై సాధించిన విజయంగా దీనిని మేము భావిస్తున్నాం. రాష్ట్ర డెక్స్ట్రైల్ కార్మికుల పోరాటానికి ఊతమిచ్చే అవకాశం కలిగించుకున్నాం.

వర్మనెంట్ కార్మికుల వరకు రీతెంట్ మెంట్ లేదు.

బదిలీలుగా పేర్కొనే కార్మికుల విషయంలో జరిగిన నష్టాన్ని తొలగించాం.

(తరువాయి 16వ పేజీ)

బహుళ జాతి సంస్థలకు రాజీవ్ వరాలు

జపాన్ రాజదాని టోక్యో నగరమది. రాజీవ్ గారికి రాజలాంఛనాలతో స్వాగతం వలుకుతారని స్వదేశంలోని వారిమాగదులన్నారు కానీ అలా జరగలేదు. జపాన్ ప్రధానికి ఆ రోజు ముఖ్యమైన రాజకార్యలేవో ఉన్నాయట! ఇదేదోచి కొట్టిపట్టున్నది కొందరికి. అయితే రాజీవ్ గారు మా గత "జేక ప్రచారాధారానోసం" లో చిన్న విషయం పట్టించుకోలేదు! పచ్చింది భారతదేశ ఉత్పవం పేరుతోనే గానే నిజానికి ఆర్థిక వ్యవహారాలేవో ముఖ్యమైనవే ఉన్నాయి. అందుకే ఆర్థికశాఖ ప్రముఖులందరూ తన వెంట వచ్చారు

ఏప్రిల్ 12 న వదహారుమంది జపాన్ వాణిజ్యవేత్తలు రాజీవ్ గారిని కలిశారు. అబిద్ హుస్సేన్ గారు వారిని జపాన్ అద్యుతాన్ని సృష్టించిన మనుషులుగా పరిచారు. భారతదేశంలో పెట్టుబడులను ప్రోత్సహించడానికి పారిశ్రామిక విధానాన్ని సూచించే కమిటీ నొకదానిని రాజీవ్ గాంధీ గారు నియమించాడు. హుస్సేన్ గారు దానికి అధిపతి. ఈ వాణిజ్యవేత్తలతో హుస్సేన్ తదితరుల సమక్షంలోనే రాజీవ్ గారు చర్చించారు

బహుళజాతి కంపెనీల గొంతెమ్మ కోర్కెలు

నూతన ఆర్థిక విధానం పేరిట విదేశీ పెట్టుబడి దారులకు ద్వారాలు తెరచిన రాజీవ్ గాంధీ గారి విధానాలు వీరికి సరిపోలేదట! వీరి దాహం తీరడానికి మరిన్ని సదుపాయాలు కల్పించాలని పీఠతా కోరుకున్నారు. తమ పెట్టుబడులతో సడిచే కంపెనీల యజమాన్యం పూర్తిగా తమదే ఉండాలని, తాము సూచించిన నూతన ఉత్పత్తులకు వెన్యూటనే ఆమోదం తెలుపాలనీ వారు కోరారు. ఈ అభిప్రాయం తెల్పిన వారిలో సుజుకి మోటార్ కంపెనీ అధ్యక్షులు ఒసాము సుజుకి ఒకరు. టోయోటా మోటార్ కంపెనీ అధ్యక్షులు ఏయీ టోయోటా దృష్టిలో ప్రపంచంలో ఎక్కడా లేనంత వేగంగా సాంకేతిక పరి

జ్ఞానం భారతదేశంలో స్వదేశీయం (Indigenisation) చేయబడుతున్నది!

ఇప్పటికే మిలాఖతు ఒప్పందాలతో సదుస్తున్న కంపెనీలలో దాదాపు విడిబాగాలన్నీ దిగుమతి చేసుకుని ఇక్కడ కూర్చున్నామే జరుగుతున్నది నూటికి నూరు శాతం భారతదేశం వారిమీదనే ఆధారపడినది. గాంధీజీకి పరిజ్ఞానం ఎల్లప్పుడూ వారి సొత్తుగానే ఉండాలనీ. వారి వ్యాపారానికి కార్మికోద్యమాలు ఏమాత్రం అడ్డురాకుండా చూడాలనీ జపాన్ బహుళ జాతి కంపెనీల యజమానులంతా మూకుమ్మడిగా కోరుతున్నారు.

కోర్కెలను మించి వరాలిచ్చిన రాజీవ్ గాంధీ

జూన్ 8 నవివిధ ప్రేడ్ యూనియన్లతో సమావేశమైన శ్రీ ఎన్.డి.తివారీగారు ఆర్థికంగా రెండు అగ్ర రాజ్యాలున్నాయని "అవి జపాన్, పశ్చిమ జర్మనీలనీ" అన్నారు. ప్రజలనజీవపరిస్థితులను మెరుగు పరిచే కృషిలో భాగంగా నిరంతర ఆభివృద్ధికోసం అత్యున్నత సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని ఆధునికరణను చేపట్టాలని భారత్ కోరుకుంటోందని" అన్నారు. సరిగ్గా వారి అధినాయకుడు రాజీవ్ గారి విధానం కనుగుణంగానే తివారీగారు చెప్పారు. అంతకు కొద్ది రోజులు ముందే జపాన్ కంపెనీల యజమానులకు, కోర్కెలకు మించి వరాలిచ్చి, రికార్డు సృష్టించారు రాజీవ్ గారు.

ప్రధాని పర్యవేక్షణలో జపాన్ పెట్టుబడులకోసం ప్రత్యేక పాస్టచనెల్ ఏర్పాటు చేస్తామన్నారు. సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని స్వదేశీయం చేయాలనే "ప్రస్తుత విధానా"న్ని పున: పరిశీలించడానికి, 60 శాతానికి మించి స్వదేశీయం చేయకుండా చూడడానికి అంగీకరించారు. ఇక నుండి రిజర్వు బ్యాంకు, ఆర్థిక మంత్రిత్వ శాఖ అప్పలరూపంలో ఆర్థిక సహకారం చేస్తుందని, జపాన్ యజమాన్యం మీద ఉన్న అంక్షలపై పునరాలోచన చేస్తామని హామీ ఇచ్చారు.

1951 లో ఒకేఒక్క మిలాఖతు ఒప్పందంతో ప్రాంతమైన జపాన్ కంపెనీల వ్యాపారం 1980 నాటికి 34 కు చేరింది. రాజీవ్ కాలంలోనే 1986 నాటికి 111 కు పెరిగాయి ఇప్పుడు రాజీవ్ గాంధీ గారు జపాన్ కు ఇచ్చిన హామీలు జర్మనీకి నైతం కన్ను కుట్టే విధంగా ఉన్నాయి. ఈ హామీ అమలు జరిగితే ఆర్థికంగా స్వంత వాళ్ళమీద నిలబడాలనే మన విధానాలకు ఇక శాశ్వతంగా తిలోద కాల్చివినట్లే.

అరున్ సేన్ ను మించిన అబిద్ హుస్సేన్

ఇప్పటికే డాక్టర్ అరున్ సేన్ గుప్తా కమిటీ నివేదిక కనుగుణంగా ప్రభుత్వ రంగం ప్రైవేటు వరం చేయబడుతున్నది ఎయిర్ ఇండియా, ఇండియన్ ఎయిర్ లైన్స్ వంటి వాటిలో నైతం "పాక్షిక ప్రైవేటీకరణను" ఆమోద ముద్ర వేయబడింది భారతీయ యంత్రాలకు స్వదేశీయంలో ఒకప్పుడు 72% మార్కెట్టుండగా లిబరలైజేషన్ పుణ్యమా అని 50 శాతము కన్నా కూడా తగ్గింది నేడు. అనేక రంగాలలో ప్రైవేటు పెట్టుబడి చొరబడుతున్నది.

శ్రీ అబిద్ హుస్సేన్ గారు మరొకడుగు ముందుకు వేసారు. కీలక రంగాలలో నైతం ప్రైవేట్ రంగానికి తలుపులు తెరవాలని సూచించారు బారీ పరిశ్రమలు, ఉన్నత సాంకేతిక పరిజ్ఞానంతో కూడియున్న ఎలక్ట్రానిక్స్, టెలికమ్యూనికేషన్స్, బయో టెక్నాలజీ రంగాలలో ప్రైవేటు పెట్టుబడి పాత్ర పెరగాలని సూచించారు. ఇందుకోసం లై సెన్సింగ్ విధానం మరింత సులభతరం చేయాలని కమిటీ సూచించింది. "జాతిక పరమైన కంట్టోలు నుండి ఆదాయంవైపు, ధరల నియంత్రణ నుండి మార్కెట్ సూచనలవైపు ఖర్చునుండి ఉత్పత్తివైపు ప్రభుత్వ విధానాలు మార్చాలని" సూచించారు. "ఇందుకు జపాన్

(11వ పేజీ చూడు)

కార్మికుల నరకం అమెరికా

గుత్త కంపెనీల సైద్ధాంతిక దాడి

పెట్టుబడి దైవదత్తమని, అవ్యవస్థ శాశ్వతమైందని, కార్మికవర్గం తమ పోరాటాన్ని ఆర్థిక వర్గంగానే పరిమితం చేసుకోవాలని పెద్ద ఎత్తున సైద్ధాంతిక దాడి చేస్తున్నది అమెరికన్ పాలకవర్గం జాన్ గర్ బ్రెయిల్ అనే ప్రఖ్యాత అమెరికన్ ఆర్థిక శాస్త్రజ్ఞుడు “ఎంత పెద్ద పారిశ్రామిక కార్పొరేషన్ అయినా చివరికి వినియోగదారునికి సేవకడే. మేనేజర్ నుండి సాధారణ కార్మికుడి దాకా ఒక కుటుంబంలా కలసిపోవాలి” అని శలవిస్తే, ఆర్బిర్లీస్ అనే పెద్దమనిషి మరి మొరటుగా “ఈ వ్యవస్థను కాపాడానికి మన కార్మికవర్గం ప్రతిజ్ఞ తీసుకోవాలి. మిగిలిన ప్రజాస్వామ్య దేశాల్లో లాగా ఎప్పుడూ ఏదో మార్పు కొరకు ప్రయత్నం చేయరాదు.” అన్నాడు. దీంతో పాటు సాధారణ ప్రజానీకం నుండి కార్మిక వర్గాన్ని విడదీసి దెబ్బ కొట్టాలనే ప్రయత్నం జరుగుతున్నది. ప్రస్తుత పోటీ ప్రపంచంలో అమెరికన్ సరుకులు నింపలేక పోవటానికి కారణం కార్మికుల జీతాలేనని ఒక దాడి. యూనియన్ల నాయకత్వాలపై భౌతిక దాడుల్ని కూడా రెచ్చగొడ్డా శ్వేత దురహంకారాన్ని, కమ్యూనిస్టు వ్యతిరేకతను పెంచుతున్నారు.

నేషనల్ ఆసోసియేషన్ ఆఫ్ మాన్యుఫ్యాక్చరర్స్ (NAM), చాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్, బిజినెస్ రౌండ్ టేబుల్ వంటి పెట్టుబడి దార్ల సంస్థలు ఎన్నికల సమయంలో ఓటర్లను ప్రభావితంచేసి అభివృద్ధి నిరోధక వ్యక్తులు ఎన్నుకోబడేలా చేస్తారు. అందుకోసమే చిన్న చిన్న కమిటీల్ని ఏర్పరుస్తారు. 1975 లో అలాంటి కమిటీలు 608 ఉండగా 1980 నాటికి ఒక వెయ్యికి పైగా వెలిసినాయి. అన్ని పరిశ్రమలకి కలిపి చేయబడే సమిష్టి జేరసారాలను రద్దు చేయాలని, యూనియన్ల పండురాజ్ కీయ కార్యకలాపాలకు వాడరాదని, స్వేచ్ఛా వ్యాపారాన్ని వ్యతిరేకించే ఏ

సంఘం నైనా, కమ్యూనిస్టు ట్రేడ్ యూనియన్లలోనైనా వేతన ఒప్పందాలు చేసుకోవటానికి ఏ యజమానిని అనుమతించరాదని 1960 లోనే (NAM) డిమాండు చేసింది. 40,000 మంది యజమానులకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ 1970 లో జరిగిన NAM మహాసభ ప్రధాన నినాదం “యూనియన్ల శక్తి అమెరికాను దహించి వేస్తున్నది, దాన్ని సరైన దారిలో పెట్టడానికి కాంగ్రెస్ చట్టం చేయాలని” డిమాండు చేసింది.

సుధా ఖాస్కర్

గుత్త పెట్టుబడి దారుల ఈ ప్రయత్నం కొంత సఫలీకృతం అయ్యిందనే చెప్పవచ్చు. 1960-80 మధ్యగల 20 సం॥లోను అనేక మందికి ఉపాధి దొరికినా యూనియన్ల సభ్యత్వం మాత్రం పెరగలేదు. యూనియన్లకు వ్యతిరేకంగా ఈ గుత్త కంపెనీలు పెద్ద ఎత్తున సాహిత్యం ఉత్పత్తి చేయడమే గాక యూనియన్లను ఎటా వదిలించుకోవాలో యజమానులకు సర్కులర్లు, తాబీదుల ద్వారా తెలియ చేసూంటాయి. జాతీయ లేబర్ సంబంధాల బోర్డు తన నివేదికలో యూనియన్లను అణిచివేయడానికి సలహాలిచ్చే కన్సల్టెన్సీలు 1980 నాటికి వెయ్యి వరకు ఉన్నాయని, వాటికి సర్వీసు ఛార్జీల క్రింద యజమానాలు 500 మిలియన్ల డాలర్లు వెచ్చించారని తెల్పింది.

ఇవిగాక డిటెక్టివ్ ఏజెన్సీలు కొకొల్లుగా యూనియన్లలో జొరబడి విచ్ఛిన్నం చేస్తూంటాయి. ఈ విషయాన్ని ‘రాక్సిపిటి గ్రూప్’ అనే గూఢచారి స్వయంగా సాక్షం ఇచ్చాడు. రీగెన్ అధికారంలోకి రాగానే చంద్రత మరియు ఉగ్రవాదంపై సెనెట్ సబ్ కమిటీకి విశేషా అధికారాలు వచ్చాయి దాని చైర్మన్ జెర్మీయా డెస్టన్ వియత్నాం యుద్ధంలో పేరు మోసిన కిరాతకుడు. వరాన సలహాజారుడు జోయిల్ లిన్నర్ గూఢచారి శాఖ అధికారి. ఏ యూనియన్ నైనా సంఘాన్నైనా కమ్యూనిస్టులతో

సంబంధాలు పెట్టుకున్నాతనే సాకుతో దాన్ని ప్రజాస్వామ్య వ్యతిరేకమైందిగా చిత్రించి దానిపై క్రిమినల్ కేసు నడపగల అధికారం ఈ కమిటీకి ఉంది.

ఈ పరిస్థితుల్లో అక్కడ ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం తిరిగి బట్టకట్టాలి. పూర్తిగా కాకపోయినా ఇలాంటి పరిస్థితులు మనదేశంలో కూడా రావోతున్నాయి.

[సశేషం]

మరొక అమెరికా కథ

కార్మికులను సమ్మెలోనికి దిగేటటుగా రెచ్చగొట్టి, తీరా సమ్మె జరిగిన తర్వాత సమ్మె విచ్ఛిన్నంకులను తెచ్చి వని సాగిద్దామని అమెరికాలో ఒక కంపెనీ ప్రయత్నించింది. అనుభవంలేని కార్మికులు పని చేయటంతో కంపెనీలో విషవాయువుల నీలెండర్ల లీక్ అయి కార్మికులు ఆనారోగ్యానికి దారి తీసింది.

ఇంటర్నేషనల్ పేపర్ కంపెనీ అనేది అమెరికాలో అతి పెత్తన కంపెనీల్లో ఒకటి దానికి అనేక రాష్ట్రాల్లో శాఖలు వున్నవి. మొత్తం 3500 మంది కార్మికులు పని చేస్తారు.

కార్మికుల జీతాల్లో పెద్ద ఎత్తున కోత విధించాలని, వని పరిస్థితులను దిగజారుస్తూ మార్పులను తేవాలని పెత్తన కంపెనీ తలపెట్టింది. కార్మికులు గత ఏడాది జూన్ నుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. కంపెనీకి గల నాలుగు పేపరు మిల్లుల్లో గల కార్మికులకు ఒకే సంఘం వుంది. ఆ సంఘనాయకత్వాన పోరాటం ప్రారంభించారు.

కంపెనీ దుర్మార్గపు పథకం ప్రకారం సమ్మె విచ్ఛిన్నంకులను ప్రవేశపెట్టింది. దీని ఫలితం వెంటనే కనిపించింది. మూడు సార్లు ప్రమాదాలు జరిగాయి. ఒకసారి క్లోరయిన్ గ్యాస్ లీక్ అయి సమ్మె విచ్ఛిన్నం కులైన 7 గురు కార్మికులు హాస్పిటల్ పాలయ్యారు. ఇంకోసారి హైడ్రోజన్ సల్ఫైడ్ లీక్ అయినందున 9 మంది హాస్పిటల్ (16వ పేజీ చూడు)

అమూల్యమేషన్ పేర కార్మికులపై ఎన్.టి.సి.దాడి

భారతదేశంలో ప్రైవేటు పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ విపరీతమైనందుకు సజీవమైన ఉదాహరణ జా? పరిశ్రమ. భారతీయ వ్యాపారులను పెట్టుబడిదారులుగా మార్చింది ఈ పరిశ్రమే భారత ఆర్థిక వ్యవస్థలో గుర్త పెట్టుబడిదారులుగా వున్న దాదాపు అన్ని రైతుల నేటి సామాజ్యాలకూ నాంది పలికింది. పెన్షన్ల పరిశ్రమే. అపారమైన లాభాలను సంపాదించి పెట్టిన ఈ పరిశ్రమను ఎప్పటికప్పుడు అవసరమైన మార్పులకు లక్ష్యం వేసి ఉన్నది. సంపాదించి పెట్టిన సంపదను ఇతర రంగాలకు తరలించి తమ తమ పారిశ్రామిక రాజ్యాలను వివిధ రకాల పరిశ్రమలకు విస్తరింప జేసుకున్నారు. పరిశ్రమ జవనత్యాలను పీల్చి వేసి, దానిలో వచ్చే లాభాలు కాదు. లాభాల రేటు తగగనే దానిని వట్టి డెంకలా విసిరి వేశారు. స్వాతంత్ర్యం వచ్చి ఇతర అనేక పరిశ్రమలు పెట్టుకునే అవకాశం రావడంతో ఈ పరిశ్రమ మరింత తీవ్రతరమైంది. వీరి స్వార్థానికి బలైపోయింది. పరిశ్రమలో కార్మికులు, లక్షలాదిగా వున్న ఈ కార్మికులకు ఉపాధి నిలబెట్టడం అవసరమైంది. ఆ విధంగా ఏర్పడింది నేషనల్ టెక్స్ టైల్స్ కార్పొరేషన్, పాత, ప్రైవేట్ యజమానులు వదిలివేసిన మిల్లాలను స్వాధీనం చేసుకున్నది గనుక ఎన్.టి.సి ప్రారంభం నుండే నష్టాలు ఎదుర్కోడం సహజం. దానికి తోడు ఎన్.టి.సిలో అధికారుల నిరంకుశత్వం, అశ్రద్ధ, అశక్తత, లంచ గొండి తనం, సామర్థ్యం కొరవడడం, ఈ నష్టాల ఊబిని మరింత పెంచుతున్నాయి. స్వాధీనం చేసుకున్న మిల్లాలకు తగినంత పెట్టుబడిని కేంద్ర ప్రభుత్వం సమకూర్చడం లేదు. తుదకు ప్రతి కొనేడబ్బు లేక పరిశ్రమ శక్తి సామర్థ్యాలను చాటుకొనలేని స్థితి ప్రతి మిల్లంలో ఏర్పడింది.

తమ అసమర్థతను కప్పి పుచ్చుకునేందుకు కార్మికుల ఉపాధి నిలబెట్టేందుకు ఏర్పడిన ఎన్.టి.సి కార్మిక ఉద్యమనకు గురు పీఠంగా తయారౌతున్నది. వందలాది

కార్మికులను తొలగించడం ప్రారంభించింది, కార్మికులపై పని భారాలు పెంచుతున్నది. మన రాష్ట్రంలో అజంజాహీ మిల్లంలో ఒకనాడు ఆరువేల మంది పని చేసేవారు ఈనాడు 3500 మంది మాత్రమే వున్నారు. దఫ దఫాగా యూనియన్ రిటైర్మెంట్ మెంట్ కు ఆమోదిస్తున్నాయి నేతా స్పిన్నింగ్ మిల్లలో ఈ ఘట్టనే మరొకసారి రిటైర్మెంట్ మెంట్ ఆమోదించారు. డి. బి. ఆర్ వంటి ప్రైవేట్ మిల్లకు ఎన్.టి.సి మిల్లను తేడా లేకుండా పోవడం గమనార్హం.

ఎక్కడికక్కడే “ఆచరణ యోగ్యమ”నే పేరుతో ట్రేడ్ యూనియన్లు ఈ రిటైర్మెంట్ మెంట్ కు, పనిభారాల పెంపుదలకు, వాలంటరీ రిటైర్ మెంట్ కు అంగీకరించసాగాయి. “ఈ మిల్లులు నడుస్తాయా?” అనే సందేహం కార్మికులను వేధిస్తున్నది. రిటైర్మెంట్ మెంట్ కు అంగీకరించకపోతే, పనిభారం పెంచుకోక పోతే మిల్లులు సొంతం మూతపడతాయనే భీతావహమైన వాతావరణాన్ని మేనేజి మెంట్ కలిగిస్తున్నాయి. సమైక్యంగా ప్రతిఘటిస్తే ఈ పరిస్థితులను మార్చుకొనవచ్చనే దైర్యాన్ని చేస్తున్న మార్కెట్ ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు సహితం “దగ్గరదా”గా రిటైర్మెంట్ మెంట్ కు అంగీకరించాయి. దేశ వ్యాపితంగా ఎన్.టి.సి యాజమాన్య వ్యతిరేక పోరాటం లేకపోవడంతో కార్మికవర్గం నిరాశా, నిస్సహాయతతో ఈ జాదనలకు తొంగిపోతున్నది.

ఎక్కడి కక్కడ కార్మికులపై సాధించిన విజయంతో ఎన్.టి.సి యాజమాన్యానికి ఎక్కడలేని సాహసం వచ్చింది. ఈనాడు దేశ వ్యాప్తంగా లక్షలాది కార్మికులను తొలగించేందుకు పూనుకుంటున్నది.

“అమూల్యమేషన్”

సరికొత్త నినాదం

ఎన్.టి.సి ఆధ్వర్యాన ఈనాడు దాదాపు 125 మిల్లులు వున్నాయి. వీటిని ఒకదానిలో ఒకటి కలిపి వేసే నూతన పథకం ప్రవేశ

పెట్టారు దీనికి “అమూల్యమేషన్” అని కొత్త పేరు పెట్టారు.

వివిధ కంపెనీలుగా వుండే ఫ్యాక్టరీలను ఒకదానితో ఒకటి కలిపివేసారు. పాత కంపెనీలు పోయి కొత్త కంపెనీలు ఏర్పడతాయి. ఈ ఏడాది ఏప్రిల్ లో రూపుదిద్దుకున్న ఈ పథకంలో మొదట 21 మిల్లులను మాత్రమే ఇలా చేస్తామని ప్రకటించారు ఈనాడు దేశ వ్యాప్తంగా ఈ పథకం అమలు జరపబోతున్నాడు.

ఈ పథకం సారాంశం ఇది ఒకే ప్రాంతంలో వుండే కంపెనీలను ఒకటిగా మారుస్తారు. దానిలో వుండే మంచి యంత్రాలను ఒక చోట చేర్చి మంచి యంత్రాలను వాడుకునే ప్రయత్నం చేస్తారు. అలా వదిలివేసిన యంత్రాలలో పనిచేసే కార్మికులను తొలగిస్తారు.

మన రాష్ట్రంలో నేతా స్పిన్నింగ్ మిల్లును. అజంజాహీ మిల్లును కలిపి వేయదలచినట్లు యిప్పటికే ప్రకటించారు. దేశ వ్యాపితంగా ఈ పథకం అమలు జరపనున్నట్లు మొన్నటి వరకు జా? మంత్రిగా వున్న మిర్జా ప్రకటించారు.

తొమ్మిదవ ఫ్రెనాన్స్ కమిషన్ చైర్మన్ గా వున్న సార్వే. పరిశ్రమలను అమ్మి వేయడని బొంబాయి ప్రభుత్వానికి సలహా యిచ్చారు. బొంబాయిలో మిల్లులు వున్న ప్రదేశాల స్థలాలు అమ్ముకుంటే వందల కోట్లు వస్తుంది. ఆ విధంగా స్థలాలు అమ్ముకొని, ఫ్యాక్టరీలను దూర ప్రాంతాలకు తరలించేందుకు అనుమతి యివ్వాలని ప్రైవేటు పెట్టుబడిదారులు చాలాకాలంగా కోరుతున్నారు. లక్షలాది కార్మికులకు పునరావాసం కల్పించడం, కోట్లాది రూపాయలు వృధాగా యజమానులకు కట్టబెట్టడం దృష్ట్యా ఇంతవరకు ఈ కోరికను ప్రభుత్వం ఆమోదించడం లేదు. ఢిల్లీ ప్రభుత్వానికి డి.సి.యం. మిల్లు యాజమాన్యానికి ఈ విషయంలో ఎడతగని పోరాటం జరుగుతున్నది.

(చూడు 14వ పేజీ)

బెంగాలీ కార్మికుల అడుగుజాడలలో రాష్ట్ర కార్మికులు కదలాలి

మీర్జా ప్రజలు

ఈ పథకాన్ని అమలు జరిపేందుకు కార్మికులకు అనేక ప్రలోభాలు పెడుతున్నారు. అలాంటి వాటిలో పెన్షన్ స్కీమ్ ఒకటి. దాని పూర్వాలను ఇదివరకే "కార్మికలోకం" ప్రకటించింది. మరొక సారి "స్వరహస్యం" (గోల్డ్ షేక్ హ్యాండ్) రంగంలోకి వచ్చింది. సాధారణంగా రిటైర్ అవుతే యిచ్చే మొత్తం కన్నా ఎక్కువ మొత్తం యిస్తామని పేర్కొంటున్నారు. కార్మికులు, యూనియన్లు రాజీవ్ ప్రభుత్వం చేస్తున్న "బంగారు చేయి" అందుకొని ప్రభుత్వం చేప్పినట్లు నడచుకోవాలని ప్రభుత్వం ఉద్బోధ లేకుంటే? లేకుంటే కార్మిక చట్టాలుగాక, కంపెనీ చట్టం ఆధారంగా కంపెనీలను లిక్విడేట్ (మూసివేయడం) చేస్తారట? అప్పుడు కార్మికులు ఏం చేస్తారు? అని సవాళ్ళు విసురుతున్నారు కేంద్రమంత్రులు.

బెంగాల్ లో ప్రతిఘటన

ఈ "అమాలమేషన్" ప్రతిపాదనను టెక్స్ టైల్ వరిశ్రమలోని అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లు వ్యతిరేకిస్తున్నాయి. ఐ ఎన్ టి యు సి సహితం ఈ పథకానికి వ్యతిరేకంగా వుంది. ఐక్య వేదికను నిర్మించేందుకు ప్రయత్నాలు జరుగుతున్నాయి. దత్తా సామంత్ సమావేశానికి రాకూడదదే ఐ. ఎన్. టి యు. సి. అడ్డంకి మూలంగా ఇది అలస్యమౌతున్నది. ఈలోగా ప్రభుత్వం తన పథకం అమలు జరిపేస్తున్నది.

బెంగాల్ వామ పక్ష ప్రభుత్వం ఈ పథకం ఆమోదయోగ్యం కాదని నిరాకరించింది. అక్కడి ట్రేడ్ యూనియన్లు ఐక్యంగా పోరాడేందుకు జూలై 9న సమావేశమౌతున్నారు.

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ లో ఎన్.టి.సి మరీ తలబిరుసుగా వ్యవహరిస్తున్నది. టెక్స్ టైల్ వేజ్ కమిటీ సిఫార్స్ చేసిన తాత్కాలిక తృప్తిని సహితం ఇవ్వడం లేదు. పులి మీద పుట్రలాగా యిప్పుడు "అమాలమేషన్" వచ్చిపడింది. ఆంధ్ర ఎన్.టి.సి కార్మికులు

కడులుతారా? బెంగాల్ లో లాగా పోరాడుతారా లేక గతంలో లాగా ప్రలోభాలు ముందు తల ఒగుతారా అనేది ఈ నాడు ఎదురౌతున్న పెద్ద ప్రశ్న.

చీరాల నూలుమిల్లు....

ఈ ఏడాది అంతా 45 రోజుల రే ఆఫ్ అనేది రద్దు చేసి, యిప్పటి వరకు 45 రోజులకు పరిమితం చేసి, ఇకపై రే ఆఫ్ జరిగితే పరిహారం పొందే హక్కు సాధించాం.

వని తారం విషయంలో యాజమాన్యం నుండి గ్యారంటీలు పొందేందుకు అవకాశం ఏర్పరుచుకున్నాం.

వి.డి.ఏ. రేటు తగించుకొనక తప్పని పరిస్థితి. వేజ్ కమిటీలో వి.డి.ఏ. రేటు పెంచుకొనగలమనే విశ్వాసంతో చేశామా వని. అక్టోబరు లోగా వేతన కమిటీ సిఫార్సులు రావాలి. ఈ రేటు తగ్గుదల అంత వరకే పరిమిత మౌతుంది.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. కి విజ్ఞప్తి

చీరాలలో జరిగిన ఒప్పందంతో, దాని చుట్టూ రేగిన వివాదం-ఫలితంగా రాష్ట్ర వ్యాపితంగా జరగవలసిన ఐక్య పోరాటానికి బ్రేకులు పడ్డాయి. చీరాల వివాదాన్ని వెంచకుండా తిరిగి రాష్ట్రవ్యాపిత పోరాటాన్ని కొనసాగించేందుకు తమ వంతు కర్తవ్యాన్ని నిర్వహించ వలసిందిగా సి.ఐ.టి.యు. విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది. ఒక నాయకుని ప్రతిష్ట కోసం 35 వేలమంది టెక్స్ టైల్ కార్మికుల ప్రయోజనాన్ని విస్మరించ వద్దని కోరుతున్నాం.

చదవండి!

WORKING CLASS
CITU MONTHLY
6-TALKATORA ROAD
NEW DELHI-110 001

(14 వ. పేజీ తర్వాత)

టలో చేర్చ బడ్డారు. మూడోసారి మహా ప్రమాదం ముంచు కొచ్చింది. ఒకరోజున తెల్లవారేసరికి జెమియన్ అనే వట్టణాన్ని ఆకువచ్చని మేఘం కమ్మేసింది. విష వాయువు లీక్ అయిన ఫలితమే అది. భారతదేశంలో బోపాల్ నగరంలో 2500 మంది చావుకు కారణమైన విషవాయువు కన్నా రెండురెట్లు ప్రమాదకరమైంది ఆ వాయువు క్లోరైన్ డైయాక్సైడ్.

ఇది జరిగిన వెంటనే వట్టణంలోని సగభాగంగా జనాభా ఖాళీ చేసి వెళ్ళిపోయింది. వందల మంది హాస్పిటల్లో చేర్చ బడ్డారు.

వట్టణ ప్రజలు, తల్లులూ, పిల్లలూ, సమ్మెచేస్తున్న కార్మికులూ కంపెనీ ఆఫీసుకు వెళ్ళి తక్షణం మూసి వేయవలసిందిగా డిమాండు చేశారు.

అయినా రాష్ట్ర గవర్నరు చర్య తీసుకోలేదు. గడిచిన వదమాడు నెలలుగా కార్మికుల పోరాటం సాగుతూనేవుంది.

సమ్మెకు నాయకత్వం వహిస్తున్న సంఘం సహాయం అందించవలసిందిగా అంతరాతీయ సంఘాలకు విజ్ఞప్తి చేసింది. వారి కోరికమేరకు సి.ఐ.టి.యు అనమ్మతి లేఖలు ఆ కంపెనీ భాగస్వాములందరికీ పంపింది. సత్వర పరిష్కారం కోరింది.

యూనియన్ల వార్తలు

ధర్నా :

విశాఖపట్నంలోని ఎ. పి. రిప్రాక్టరీస్ కార్మికులు రిప్రాక్టరీస్ షేర్ హోల్డిర్స్ సమావేశం అవుతున్న చోట ధర్నా జరిపారు. సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ యూనియన్ ఆధ్వర్యంలో ధర్నా జరిగింది. 30 కిలో మీటర్ల దూరం నుండి ఎంతో శ్రమ కోర్చి వచ్చి కార్మికులు పాల్గొన్నారు. అసమర్థమైన మేనేజిమెంటు వైదొలగాలని రిప్రాక్టరీస్ను తెరవాలని నినాదాలిచ్చారు. యూనియన్ నాయకులను మేనేజిమెంటు చర్యలకు ఆహ్వానించి రెండు మాసాలలో ఫ్యాక్టరీని తెరుస్తామని చెప్పింది గతంలో కూడ యిలాంటి హామీ యివ్వబడింది.

వాలంటరీ రిటైర్ మెంట్ కు ఎంట్రీయూసి మద్దతు

అనేక పరిశ్రమల యాజమాన్యాలు కార్మికుల సంఖ్యను తగ్గించివేయటానికి రిటైరింగ్ చేస్తున్నామని చెప్పకుండా కార్మికులు యిష్టపూర్తిగా పనులు వదులు కొని పోతున్నట్లు చూపడానికి వాలంటరీ రిటైర్ మెంట్ స్కీమును ప్రవేశపెట్టి తద్వారా తామనుకున్న పనిని నేరవేర్చుకుంటున్నారు.

బొగ్గుగని పరిశ్రమలో 30 వేలకు పైగా మహిళా కార్మికులు ఆ విధంగా రిటైరింగ్ చేయబడినారు.

మరొక ఉదాహరణ మధ్యప్రదేశ్ లోని జె.సి. మిల్సు. ఆ రాష్ట్రమంతటాకీ అది అతిపెద్దమిల్లుగ్వాలియర్ పట్టణంలో ఉన్నది. మేనేజిమెంటు 4 వేల మంది పనివానికి రిటైరింగ్ మెంట్ నోటీసులు అందజేసింది. ఈ దాడిని తిప్పిగొట్టటానికి యూనియన్లు జాయింట్లు ప్రంటుగా ఏర్పడి పోరాటం ప్రారంభించాయి. రెండు నెలలు పట్టి విడవకుండా పోరాడిన ఫలితంగా మేనేజిమెంటు రిటైరింగ్ మెంట్ నోటీసులను ఉపసంహరించింది. కార్మికులు పోరాటంలో గెలిచారు. అయితే కథ అంతం గాలేదు.

తన ఓటమిని గెలుపుగా మార్చుకోటానికి మిల్లు మేనేజిమెంటు కొత్త ఎత్తు వేసింది. ఈ మధ్య అనేక మేనేజిమెంటు చేస్తున్నట్లుగానే తాను కూడా వాలంటరీ రిటైర్ మెంట్ స్కీమును ప్రకటించింది.

—స్వచ్ఛంద విరమణా పథకం—

అంతవరకు జాయింట్లు ప్రంటులో భాగస్వాములుగా ఉన్న ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మరి రెండు యూనియన్లు వాలంటరీ స్కీముకు మద్దతు యిచ్చాయి. సి.ఐ.టి.యు. అస్కీమును గట్టిగా వ్యతిరేకించింది. ఏ కొద్దిమందో కార్మికులు స్కీమును అంగీకరించినందున మేనేజిమెంటు మరొక ఎత్తువేసింది. బదిలీవర్కర్లకు పని యివ్వక పోవటం, కార్మికులను ఏకభక్షంగా ట్రాన్స్ఫర్ చేయటం లాంటి ట్రిక్కులు ప్రయోగించింది. వాటిని కూడా కార్మికులు చిత్తు చేశారు.

ఈ పర్యాయం మేనేజిమెంటు సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు ముగురిని డిస్మిస్ చేసి కార్మికుల్ని రెచ్చగొట్టింది. కార్మికులు అకస్మాత్తుగా సమ్మెలోకి దిగారు. మేనేజిమెంటు మరి నలుగురు సి.ఐ.టి.యు. కార్మికులను డిస్మిస్ చేస్తూ మిల్లు లాకౌట్ ప్రకటించింది. సి.ఐ.టి.యు.పై దుష్ప్రచారం సాగించింది. మిల్లులోని ఒక భాగాన్ని మూత పెట్టటానికి యూనియన్లు అంగీకరిస్తే లాకౌట్ ఎత్తి వేసారన్నది ఈ షరతులు అంగీకరించమని సి.ఐ.టి.యు. పై వత్తిడి చేసింది. ఎ.ఐ.టి.యు. సి.ఐ.టి.యు. ఒప్పుకోలేదు. మరికొన్ని రోజులు పోయిన తర్వాత మేనేజిమెంటు బేషరతుగా లాకౌట్ను ఎత్తివేసింది.

లాకౌట్ ఎత్తి వేయటంతోదే అప్పటి దాకా జాయింట్లు ప్రంటులో భాగస్వాములుగా వున్న ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మరి రెండు యూనియన్లు జాయింట్లు ప్రంటుకు ద్రోహం చేశాయి. సమ్మెచేసిన కార్మికులను సి.ఐ.టి.యు. ఖండించాలని, క్షమాపణ చెప్పాలని కొరాయి అలా చేయనందుకు ప్రంటు నుండి వాకౌట్ చేశాయి.

కార్మికుల ఐక్యతకు ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ద్రోహం తలపెట్టడం యిది మొదటిసారి కాదు. ఇంతకుపూర్వం కూడ 3000 మంది కార్మికుల రిటైరింగ్ మెంట్ కు ఎ.ఐ.టి.యు. సి. సమ్మతించింది.

ఇక యిప్పుడు అన్ని ముసుగులూ తొలగించుకొని మేనేజిమెంటుతోను ఐ.యన్.టి.యు.సి. తోను కలసి సి.ఐ.టి.యు. ను తుడిచిపెట్టడానికి బహిరంగంగా వచ్చింది. సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తల పేర్లు మేనేజిమెంటుక అందించి చర్యలు తీసుకునేందుకు తోడ్పడింది. ఫలితంగా బదిలీ వర్కర్ల నాయకుడితో సహా తొమ్మిదిమంది సస్పెండ్ చేయబడ్డారు.

తాము తలపెట్టిన వుణ్య కార్యంలో కొత్తమిత్రులు కావలసివచ్చారు ఎ.ఐ.టి.యు.సి. కి. సి.పి.ఐ. అఖిల భారత నాయకుడూ, బి.జే.పి. రాష్ట్ర నాయకుడూ ఒకే వేదిక నుండి ఉపన్యాసాలిచ్చారు. సి.ఐ.

టి.యు. మీద విషంగక్కాదు. అంతటితో అగక పశ్చిమ బెంగాలులోని వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం దేశంలోని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలన్నింటిలోకి పనికిమాలిన ప్రభుత్వమని దూషించారు.

కార్మికుల ప్రయోజనాలను దెబ్బ తీయటానికి సిద్ధపడిన తర్వాత సి.ఐ.టి.యు. పట్ల గ్రుడ్డి ద్వేషంతో ఎ.ఐ.టి.యు.సి. కి ఎలాంటివారు మిత్రులయ్యారో వామపక్ష ప్రంటు ప్రభుత్వం మీద దుమ్మెత్తి పోసే స్థితికి ఎలా దిగజారారో జె.సి. మిల్లులో జరిగిన ఉదంతం బట్టబయలు చేస్తున్నది.

జె.సి. మిల్లు కార్మికుల పోరాటం అంతటితో అగలేదు; కొనసాగింది.

మరొక కొత్త జాయింట్లు ప్రంటు ఏర్పడింది. కొత్త ప్రంటుకు అనేక రాజకీయ పార్టీల మద్దతు లభించింది. వేల మంది ప్రంటు వెనకాల సమీకృతులయ్యారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ని దారిలోకి తేవటానికి ప్రయత్నించారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మొండిగా వ్యవహరించి మరింతగా వేరు పడిపోయింది. (తరువాయి 18 పేజీలో)

• • •

దేవస్థానం ఆడిన ఆబద్ధం వాసుదేవ్ చెప్పిన నిజం

తిరుపతి దేవస్థానం యాజమాన్యం తమ వద్ద కాంట్రాక్టు వర్కర్స్ లేరని తెలిపిందని అయితే తాము విచారించగా 10 వేల సిబ్బందిలో 4 వేల మంది అలాంటివారు. వున్నట్లు తేలిందని క.సి.స.వే.త.న.ం రు. 13.50 లు యివ్వవలసి వుండగా రు. 9/-, రు. 10/-లు మాత్రమే యిస్తున్నారని కాంట్రాక్టు లేబర్ అడ్వయజరీ కమిటీ చైర్మన్ శ్రీ పి.వా.సుదేవ్ వెల్లడించారు.

కాంట్రాక్టు లేబర్ ను వినియోగించుకోవాలంటే యాజమాన్యం లై సెన్సు పొందవలసి వుండగా ఆ విధంగా చేయటంతేదని కూడ ఆయన అన్నారు.

సాక్షికోరుల కథ

మధ్యప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో గ్వాలియర్ లోని జె. సి. మిల్ల కార్మికుల పోరాట సందర్భంగా మిల్ల యాజమాన్యానికి చెంచాటగా తయారై కార్మికులకు ద్రోహం చేసిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి వారు సిఐటి.యు నాయకుల పైన, కార్యకర్తలపైన యాజమాన్యానికి సాటిలు చెప్పి సన్నెండు చేయించే దాకా దిగజూరిన వారి కథ అంతటితో ఆగక మరికొంత ముందుకు నడిచింది.

జాయింటు ప్రంటు నుండి ఎబటియుసి వారు మరి రెండు యూనియన్లు ఉపసంహరించుకున్న తర్వాత సి.ఐ.టి.యు. పట్టు విడవకుండా కృషిచేసి కొత్తగా మ రొ క జాయింటు ప్రంటును నిర్మించింది. తిరిగి ఆందోళనకు కార్యక్రమం రూపొందించబడింది.

క్రొత్త ప్రంటు నాయకత్వంలో 8000 మంది పెద్ద ప్రవర్తన ఒకటిగా ఆ సంస్థ వారం రోజులకు 10,000 మందితో మిల్లు గేటు ఎదుట నాలుగు గంటల పాటు ఘోరావో చేశారు. ఆ విధంగా తమ బలం చాటారు. జిల్లా సి.ఐ డి.యు నాయకత్వం పాటు ఢిల్లీ నుండి కూడా బిందారత్ లాంటి నాయకులు కార్మికుల సుద్దేశించి పసంగించారు.

మరి వన్నెండు రోజుల తర్వాత 1000 మంది మహిళలు డోక్కు వాయిస్తూ ప్రదర్శన జరిపారు. 15000 మంది కార్మికులు మేనేజిమెంటును హెరా వో చేశారు. విద్యార్థినులు కూడ ప్రదర్శనలో పాల్గొని తమ మదతును తెలిపారు.

వారం రోజుల తర్వాత కొత్త కార్యక్రమం ప్రకటించి అమలు జరిపారు. రాత్రంతా “నిద్రకు భంగం” కలిగించటమే ఆ కార్యక్రమం. మిల్లులోని ఉన్నతాధికారు నివశించే కాలనీవద్ద ఒక రాత్రంతా డప్పులు వాయిస్తూ, నినాదాలిస్తూ పాటలు పాడుతూ అధికార్లకు నిద్రాభంగం కలిగించారు. ఈ కార్యక్రమంలో యువజనులు, విద్యార్థులు వందల సంఖ్యలో పాల్గొన్నారు. కార్మికులు కూడ అనేక మంది నేరారు. అయితే ఉన్నతాధికారుల్లో అగ్రశ్రేణికి చెందినవారు ముందుగానే కాలనీ నుండి బయటకు జారుకున్నారు.

ఈ దశలో పోరాట కమిటీ వారు గతంలో ప్రపంటునుండి దూరమైన ఎ.ఐ.టి.యు.సి క్విరెండు యూనియన్లకు మరొక సారి విజ్ఞప్తి చేశారు తిరిగి ప్రపంటులోకి చేరవలసిందిగా కోరారు. 1000 మంది కార్మికులు ప్రదర్శనగా వెళ్ళి ఎ.ఐ.టి.యు.సి. ని ఆహ్వానించారు ససేమిరా చేరను అని సమాధానం చెప్పింది.

అనంతరం కార్మికులతోను, పౌరుల
తోను కూడిన బ్రహ్మాండమైన సభ జరి
గింది. ఐక్యతా విచ్ఛిన్నకులను సాంఘి
కంగా బాంధవ్యకాంక్ష చేయాలని పిలుపు
యివ్వబడింది. ప్రభుత్వోద్యోగుల, తదీ
తర ఉద్యోగాలకు చెందిన 45 సంఘాలు
కూడా ఐక్యతావిచ్ఛిన్నకులను ఖండిం
చాయి. కార్మికులు రూ. పెట్టిన ఒక రోజు
సమ్మెకు తమ మద్దతు ప్రకటించాయి
జనమొర్నా, కాంగ్రెస్ (యస్) సి.పి.యం,
లోకదళ్ (ఎ), లోక్ దళ్ (బి), రిపబ్లికన్
పార్టీ, కాంగ్రెస్ (జె) మొదలగు రాజకీయ
పార్టీలు కూడ కార్మికుల సమ్మెకు తమ
పూర్తి మద్దతును తెలిపాయి. జె.సి. మిల్సు
గ్రీన్ మ్ ఇండస్ట్రీస్, సిమ్కో మరియు
ఉక్కు పరిశ్రమలకు చెందిన 15000
మంది కార్మికులు సమ్మెనోటిసులు
యిచ్చారు. సమ్మెను బలపరుస్తూ
గ్వాలియర్ వట్టణమంతటా వివిధ కేంద్రా
లలో వందల కొలదీ సభలు గేటుమీటిం
గులు నిర్వహించబడినవి. ఇదంతా చూచి
మేనేజిమెంటుకు వణుకు పుట్టింది.

మేనేజిమెంటుకు అందగా ఐ.ఎన్.టి.
యు.సి. కూడ జత అయింది. పోరాటంలో
నున్న కార్మికుల నుండి తనకు తానే
దూరమై వట్టణంలోని అనేక గ్రేడ్
యూనియన్ల చేత చీవాట్లు తిన్నది.

గంపనాధ :
 1. ఆ సంవత్సరాన్ని స్వాతంత్ర్యవిరోధ
 యస్ఫుటత లిటరేస్
 తక్షణమే ఘోషించండి..
 కొత్తూరు - సి.వి.టి.యూ.

—రాజీవుగాంధీ వరాలు

కంపెనీని నావ్యానించడం ఎంతో శ్రేయో
ష్కరమని నూచించారు. ఈ కమిటీ తన
నివేదికను జులై 1954 వరకు తర్వాతనే
అందించడం గమనించదగిన విషయం.
కీలక రంగాలను సైతం ప్రైవేటువరం
చేయమనడమే కాక బహుళజాతి కంపె
నీలకు ధారదత్తం చేయమంటున్నారు.

లిబరల్ రైజేషన్ మూలంగా 1986 నాటికి 111 ఒప్పందాలు జపాన్ కం పెనీలతో జరుగగా 1987లో వీటి సంఖ్య తీవ్రంగా తగ్గింది. ఇందుకు కారణం యాజమాన్యం, సాంకేతిక పరిజ్ఞానం స్వదేశీయం చేయడం, పెరుగుతున్న ప్రజాతంత్రం ఉద్యమానికి సంబంధించి అనేక షయాల వారికి నచ్చక పోవడమే వీటికి సంబంధించి ఆర్థిక సౌకర్యాల మేరకు వారి ఉహకందని వాగ్దానాలు రాజీవ్ గాంధీ గారు చేయడం శ్రీ ఆదిద్ హుస్సేన్ కమిటీ అందుకనుగుణమైన సూచనలు చేయటం జరిగింది. ఇందుకు ముగ్గులైన నివ్వెన్ స్టీల్ కార్పొరేషన్ చైర్మన్ యుటాకా టాకేడా, ఎలక్ట్రానిక్స్ కార్పొరేషన్ అధ్యక్షులు టాదాసిరో సికిమోటోలు శ్రీ రాజీవ్ గాంధీ గారిని ఆయన విధానాలను అభినందించారు. మరో ముఖ్యమైన వాగ్దానం ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాన్ని కార్మిక పోరాటాలను అణచటం ద్వారా వారి వాణిజ్యానికి తగిన భరోసా ఇవ్వటం. ఇందుకోసమేనేమో ఇప్పటికే ఎమర్జెన్సీ విధింపుకు అవసరమైన తూర్వరంగాన్ని సృష్టిస్తున్నారు రాజీవ్ గారు. కార్మికుల సంఘటితమయ్యే హక్కును, సమ్మెచేసే హక్కును కాలరాచే నల్లచట్టాలను సిద్ధం చేశారు. కార్మికోద్యమ పునాదులు కదిలించి, కార్మికుల ఎమిలకలతో జపాన్ అద్భుత సౌధాన్ని భారత్ లో నిర్మించదలచారు శ్రీ రాజీవ్ గాంధీ. దీని సంగీకరించడమో, ఎదిరించి పోరాడటమో ఇక నిర్ణయించు కోవల్సింది వజరే.

—ఎన్. వీరయ్య

ప్రభుత్వోద్యోగుల ధర్మా

ఆంధ్రరాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల, కార్మికుల సమన్వయ కమిటీ ఆధ్వర్యంలో నెక్రేటేరియల్ వద్ద ధర్మా జరిగింది. పరిష్కారం కాకుండావున్న తమ కోర్కెలను తక్షణం పరిష్కరించాలని ఉద్యోగుల కోర్కె. ధర్మా అనంతరం 27 మందితో కూడిన ప్రతినిధివర్గం ముఖ్యమంత్రిని ఆయన నివాసములో కలుపుకొని విజ్ఞాపన పత్రాన్ని సమర్పించింది. 23 జిల్లాలో లక్షమంది సంతకాలు చేసిన విజ్ఞాపన పత్రమది. సమన్వయ కమిటీ కన్వీనర్ ఈ విషయం తెలిపాడు. డిమాండ్లను పరిశీలిస్తామని ముఖ్యమంత్రి చెప్పినట్లుకూడా శ్రీ గురజయ్య తెలియజేశారు.

1986 లో జరిపిన పోరాటం తర్వాత ఉద్యోగులు, కార్మికుల మధ్య ఇక్కత సాధించేందుకు జరిగిన మొదటి ప్రయత్నమే ఈ ధర్మా అనికూడ ఆయన చెప్పారు. ధర్మానుద్దేశించి పలువురు సందేశాలు ఇచ్చారు.

భారత భూభాగం మీద

మే డే పై నిషేధం

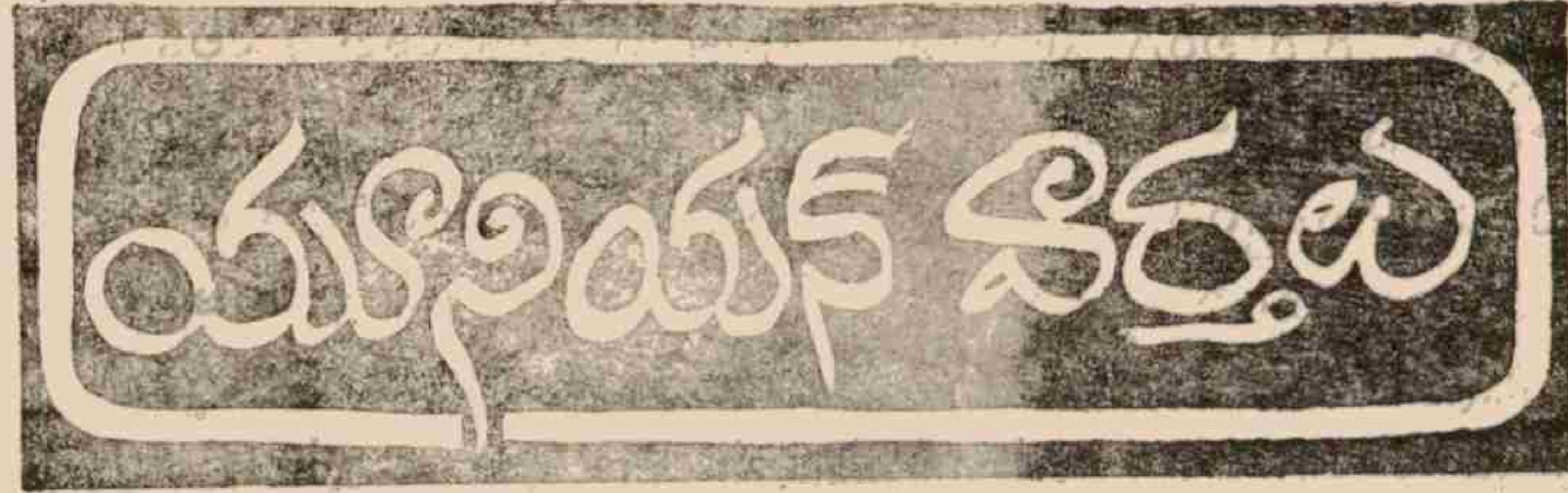
గత కొన్ని సంవత్సరాలుగా భారత ప్రభుత్వం మే డే దినోత్సవం రోజున (మే నెల 1 వ తేది) శలవు ప్రకటిస్తూ వస్తున్నది. ప్రధాన మంత్రి మే డే నాడు భారత కార్మికులకు తేడి యో ద్వారా సందేశం ఇవ్వటం ఆనవాయితీ అయింది. కొన్ని రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు కార్మిక నాయకులకు బిరుదులు ఇచ్చి సత్కారం చేయటం కూడ చూస్తున్నాం.

ఇంత జరుగుతున్నా ఈ ఏడాది భారత భూభాగం మీద ఒకానొక ప్రాంతంలో మే డే దినోత్సవాలు జరపటం నిషేధించబడింది. ఇది నిజమా అని ఆశ్చర్యం కలగటం సహజం.

కాని జరిగిందే:

ఆంధ్రమాన్ నికోబార్ దీవులలో ఉన్న పౌర ఉద్యోగుల సంఘం మే డే దినోత్సవం జరుపుకుంటామని ఉదయం 7 గంటలకు ఊరేగింపు తీస్తామని పోర్ట్ బ్లెయిర్ లోని ప్రాజెక్టు వర్క్స్ యింజనీర్స్ కమాండరుకు తెలియ చేసింది. దీనికి సమాధానంగా

6051



మే డే జరిపితే CCS రూల్స్ క్రింద తీవ్ర చర్యలకు గురికావల్సి వుంటుంది సుమా అని కమాండర్ బెదిరించారు.

1977 సంవత్సరం సెప్టెంబరు 5 వ తేదిన SRO 17 E క్రింద జారీ చేసిన ఆర్డరు ప్రకారం మరియు ఆర్మీ రూల్ 19 క్రింద ఆంధ్రమాన్ నికోబార్ దీవులలో యూనియన్ కార్యకలాపాలు నిషేధించబడినవని అందువల్ల యూనియన్ అనుమతి లేని సంఘమనీ యూనియన్ కార్యకలాపాల్లో పాల్గొనటం అంటే రూలును అతిక్రమించటం మే ని 1954 నాటి కాండకు రూల్స్ క్రింద క్రమశిక్షణా చర్య తీసుకోబడుతుందనీ కల్నల్ జె. ఎస్. హస్నీ ఆర్డరు జారీ చేశాడు.

మే దినోత్సవమే కాదు ఉద్యోగులు యూనియన్ కార్యకలాపాలు కూడ జరుపుకోరాదని కమాండరు ప్రకటించాడు.

భారత ప్రధాని పాలనా విధానాలపై మునుగులు ఒక్కొక్కటే తొంగి పోతున్నాయి. ఇంకెన్ని చేదు నిజాలు వెళ్ళడపుతాయో! పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లుకు ప్రతిపాదిస్తున్న సవరణలు ఏ ఉద్యోగంతో తేబడుతున్నాయో యింకనూ అర్థం చేసికోలేని వారికి మే డే పై నిషేధం కనువిప్పు కలిసుందని ఆశించవచ్చు.

ఎన్.ఎం.ఆర్. ల ప్రదర్శనలు

జూన్ 5న ఎన్.ఎం.ఆర్. ల రాష్ట్ర సదస్సు ఇచ్చిన పిలుపుననుసరించి వివిధ పట్టణాలలో ప్రదర్శనలు, ధర్మా కార్యక్రమాలు నిర్వహించబడినవి కల్వెర్లకు వినతి పత్రాలు అందజేయబడినవి.

సీనియారిటీ లిస్టులు ప్రకటించాలని, గుర్తింపు కార్డులు ఇవ్వాలని ఎంప్లాయ్ మెంట్ ఎక్జ్లెంజీల ద్వారానే ఎన్.ఎం.ఆర్. లను తీసుకోవాలని వినతి పత్రాలలో డిమాండు చేయబడినది.

అనంతపురంలో 150 మంది, నెల్లూరులో 300 మంది నంద్యాలలో, కర్నూలులో, విశాఖపట్టణంలో, తిరుపతిలోను ప్రదర్శనలు జరిపి అనంతరం ధర్మా కార్యక్రమంలో పాల్గొన్నారు. వివిధ డిపార్టుమెంట్లలోను పనిచేస్తూ ఉద్యోగభద్రతలేక, బాయం చేయబడక రిట్రెంచిమెంట్లకు గురయి పలువిధాలుగా నష్టపోతున్న ఎన్.ఎం.ఆర్. కార్మికులు యీ రాష్ట్ర వ్యాపిత కార్యక్రమాన్ని జయప్రదం చేశారు. ఆయా పట్టణాల్లోని సోదరకార్మిక సంఘాలు, సీ.ఐ.టి.యూ. నాయకులు పాల్గొని సందేశాలిచ్చారు. అన్నివిధాలా సహకారాన్నందించారు. రిట్రెంచిమెంట్లను ఆపవలెనంటూ పలుచోట నుండి ముఖ్యమంత్రికి తెలిగ్రాములు వంపబడినవి.

తిరుపతిలో ఎన్.ఎం.ఆర్.లు వందల మంది ఆర్.డి.ఓ. కార్యాలయం ముందర ధర్మా జరిపారు. ధర్మాకు ముందుగా పెద్ద ప్రదర్శనకూడ జరిగింది. సీ.ఐ.టి.యూ. నాయకులు NMR ల నాయకులు ప్రసంగించారు. సోదర సంఘాల నాయకులు సందేశాలిచ్చారు. ముఖ్యమంత్రికి తెలిగ్రాములు వంపారు.

ఆల్విన్

(రెండవ పేజీ తర్వాత)

విధానాలతో ముడిపడివున్న సమస్య. జపాన్ కొలాబరేషన్ తో జరిగిన ఒప్పందాల ఆధారంగా పనిచేస్తున్న పరిశ్రమలు అన్నీ ఎదుర్కొంటున్న సమస్య ఇది. దీనిని ఊహించడా కంటే ఎలా రిష్కరీస్తుంది?

ఎదురొస్తున్న ఇబ్బంది ఒకటైతే పరిష్కారం మరొక వయారైంది ఆంధ్ర ప్రదేశ్ ప్రభుత్వ నిర్ణయం. ఈ నిర్ణయాన్ని మేము నిరసిస్తున్నాము. దానిని ఉపసంహరించుకోవాలని గాటి డిమాండ్ చేస్తున్నాము.

స్టీల్ మిల్లు, రీ రోలింగ్ మిల్లులలో కనిస వేతనాలు

స్టీలు మిల్లులు, రీ రోలింగ్ మిల్లులలో కనిస వేతనాలను సవరిస్తూ ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం టి. వో యిచ్చింది. జి.వో నెం. 269 లేబర్ ఎంపాయిమెంట్ అండ్ టెక్నికల్ ఎడ్యుకేషన్ డిపార్ట్మెంట్ తేది. 3.11.1987. ఈ జి. వో 1988 మార్చి 15 అత్యవసర గె జి ట్ లో ప్రకటించారు. ఆనాటి నుండి అమలు జరుగుతుంది.

వేతనాలు

మేనేజరు, చీఫ్ ఇంజనీరు	రు. 1250
అకౌంట్స్ అఫీసర్	రు. 1150
చీఫ్ ఎకౌంటెంట్	750
క్యాషియర్, సెనో, స్టోర్ కీపర్, స్టోర్ అసిస్టెంట్, ట్రెజిస్టర్ క్లర్క్/జూనియర్/అసిస్టెంట్/రిసెప్షన్ / డిస్పాచ్ క్లర్క్ / నిస్ట్ ఎకౌంట్స్ అసిస్టెంట్ క్లర్క్ అఫీస్ అసిస్టెంట్	585
టెలిఫోన్ ఆపరేటర్	600
టైమ్ కీపర్	550
వాచ్మాన్ / సెక్యూరిటీ గార్డ్ లోడర్/అన్ లోడర్/హమాల్/మురాజూబ్ కూలి / కోల్ కారి యర్	450

ఇంజనీర్ - మెకానికల్ / ఎలక్ట్రికల్ ఫౌండ్రీ ఇంజనీర్	1200
ప్యూన్ / అటెండర్/ఆ ఫి స్ బాయ్/స్వీపర్ / స్కావెంజర్ / మాలి/వాటర్ బాయ్, హెల్పర్, మజూర్/క్యాజువల్ లేబర్ & అన్ స్కిల్డ్ వర్కర్స్, లాబరేటరీ బాయ్స్, చాటల్ వర్కర్ కమిస్ట్	420
సినియర్ ఫోర్మాన్	1120
మాల్ ఆపరేటర్, మెల్లర్, లాడిల్ ఆపరేటర్, బిల్టెట్ గాస్ కటర్, ఫోర్మాన్, రిపాకరీ మాసన్, ఫిట్టర్ (కాన్సెన్ట్), బిల్టెట్ ఇన్ స్పెక్టర్, మెక్రో-కమ్. సల్పర్ (పి సి స్ ఇన్ స్పెక్టర్, సెక్షన్ ఇన్ ఛార్జ్ సూపర్ వైజర్ (టెక్నికల్), అసిస్టెంట్ ఇంజనీర్, ఫర్నేస్ ఫస్ట్ హెల్డ్	1000
అకౌంటెంట్, గాస్ కటర్, వెల్డర్, ఎలక్ట్రిషియన్, వైండర్ ఫిట్టర్, టర్నర్, లేఫ్ వర్కర్,	900

బ్లాక్ స్మిత్, క్రెంచ్ మాన్ యుటిల్స్ నిర్మిత్, పెస్ మెషిన్ ఆపరేటర్, ఫైర్ మాన్, సీథ్ మాన్, పాలిషర్, మెషిన్ (క్వాల్రిఫైడ్), ప్రెస్ ఆపరేటర్, మెషినిస్ట్, క్రేన్ ఆపరేటర్, ఫిట్టర్ మెకానిక్, జిల్లెట్ గాస్ కటర్/వెల్డర్, మాసన్, ఫర్నేస్ సె కండ్ హెండ్, మౌల్టర్, ట్రే సర్, ఇన్ స్ట్రుమెంటేషనిస్ట్ / టెక్నిషియన్, సివిల్ మెన్చీ, లాడిల్ సాల్టర్/స్టాపర్ / రాడ్ మేకర్, యమ్ పి. హెచ్ అటెండెంట్, కాంపౌండర్, స్కిడ్ బాంక్ ఆపరేటర్, మెటీరియల్ హెండ్, కార్ పెంటర్, సాంప్లర్, స్క్రాప్ వై బ్రిడ్ ఆపరేటర్, ట్రెల్లర్ ఆపరేటర్, ప్లంబర్, స్క్రినింగ్ మెషిన్ ఆపరేటర్, వంప్ అసిస్టెంట్, టాంగ్/టాన్స్ మాన్	650
స్పిన్నర్, హామర్ మాన్, షోర్ పర్ మాన్, వంప్ ఆపరేటర్, మెకానిక్ (అన్ - క్వాలిఫైడ్), వెల్డర్ మాన్, కుండిమాన్, ఫర్నేస్.III హెండ్, ప్రెస్ మాన్, కాన్సెస్ట్ హెల్పర్, పలీమాన్, తోట మాన్, సీలింగ్ మాన్, పుషర్ మాన్, కటింగ్ మాన్, యుటిల్స్ నిర్మిత్ పాలిషర్, పాకర్, బిలింగ్ వర్కర్, అసిస్టెంట్ పెషినిస్ట్, అసిస్టెంట్ మెకానిక్, అసిస్టెంట్ స్టిక్కర్ అసిస్టెంట్ టర్నర్, లాబరేటరీ అసిస్టెంట్, అసిస్టెంట్ లాథ్, అసిస్టెంట్ టాన్స్ మాన్, హెండ్ వర్కర్, గిర్డర్ మాన్, ట్విస్టింగ్ ఆపరేటర్, హెడ్ సెక్యూరిటీ గార్డ్, ఛార్జ్ మాన్, క్రేన్ హెల్పర్, లాడిల్ హెల్పర్, గ్రైండర్.	500

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచీ

	(1960-100 పాయింట్ ప్రాతిపదికపై)	
ఏప్రిల్ 1988	మే	
అలిండియా	763	
గూడూరు	620	
గుంటూరు	828	
హైదరాబాద్	787	787
కొత్తగూడెం	537	
(1966)		
	(రాష్ట్ర సరిస్ 1971-100 పాయింట్లపై)	
ఏప్రిల్ 1988	మే	
విశాఖపట్టణం	400	403
రాజమండ్రి	377	377
ఆదోని	358	358
వరంగల్	358	360
N.S.B. కాంపెక్స్	380	383
M.R.P. కాంపెక్స్	375	377

సి.ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ తరపున శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే పుష్పా ప్రింటర్స్ లో ముద్రింపబడి 1-1-60/2 ఇంజనీర్ మాన్వల్ హైదరాబాద్-నుండి ప్రచురింపబడింది.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనావట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య KLVOIA 225

పుస్తకం పేరు కౌన్సిలింగ్

తారీఖు 24-8-2023

ముందు అట్ట NO

వెనుక అట్ట NO

మొత్తం పేజీలు 21

పెద్ద పైజా పేజీలు NO

ఖాళీ పేజీలు NO

లేని పేజీలు NO

తయారు చేసినది Mounika

పేజీలు విడదీసినది Mounika

సోన్ చేసినది Mounika

పరీక్ష చేసినది MANASA

పేజీలు సరిచూసినది

బైండింగు చేసినది

ప్యాకింగు చేసినది

సోన్ చెయ్యబడింది

తప్పులు NO

పరిస్థితి good